

Kvarv AS

Årsrapport 2023



Årsrapport 2023





Når viktige avgjørelser skal tas eller tvilen rammer, må vi ut på Kverva. Vi må stå med begge beina plantet i det ulendte kystlandskapet, kjenne havvind i håret og lukten av sjø. Her ute ligger ankerfestet vårt, og hver eneste avgjørelse vi tar skal være i tråd med våre verdier og vår kulturarv – som startet akkurat her, en desemberdag i 1884.

Vår kultur er som landskapet her ute. Den står imot skiftende vindretninger og de stive kulingene som av og til blir kastet på oss. Vi som har vokst opp og bygget langs nordsjøkysten vet at for å lykkes må du ville noe, og være villig til å satse og jobbe hardt for å oppnå det. Men ikke alene. Tror du sterkt nok på det du holder på med er det smittsomt, og du får gode hjelpere med deg på vegen. Vår historie beskrives ofte som en Askeladden-fortelling. Det har vi ingen ting imot. Askeladden er en av våre forbilder.

Horisonten utenfor Kverva inspirerer til å løfte blikket og se langt. Sjøsprøyten minner oss om hvordan vi vil være og kommunisere. Åpent, ærlig og direkte. Så får det stå til med at det blir litt ramsalt til tider.

Innholdsfortegnelse

Om Kvarvkonsernet

Velkommen til årsrapporten 2023

Kvarvkonsernet

Eierstrategi

Viktige hendelser i året som gikk

10

12

14

16

Ankerfestet

Det startet i 1884

Pionerene langs kysten

Det norske eksporteventyret

20

24

26

Horisonten

Innovasjon og fiskehelse

Futurum Ventures

Med blikket fremover

Global dugnad

The Forward Project

32

36

40

42

46

Såkornet

Selskapsstruktur

Verneombudet fra Bulgaria

Med lidenskap for jobben

50

52

56

Årsregnskap

Styrets årsberetning

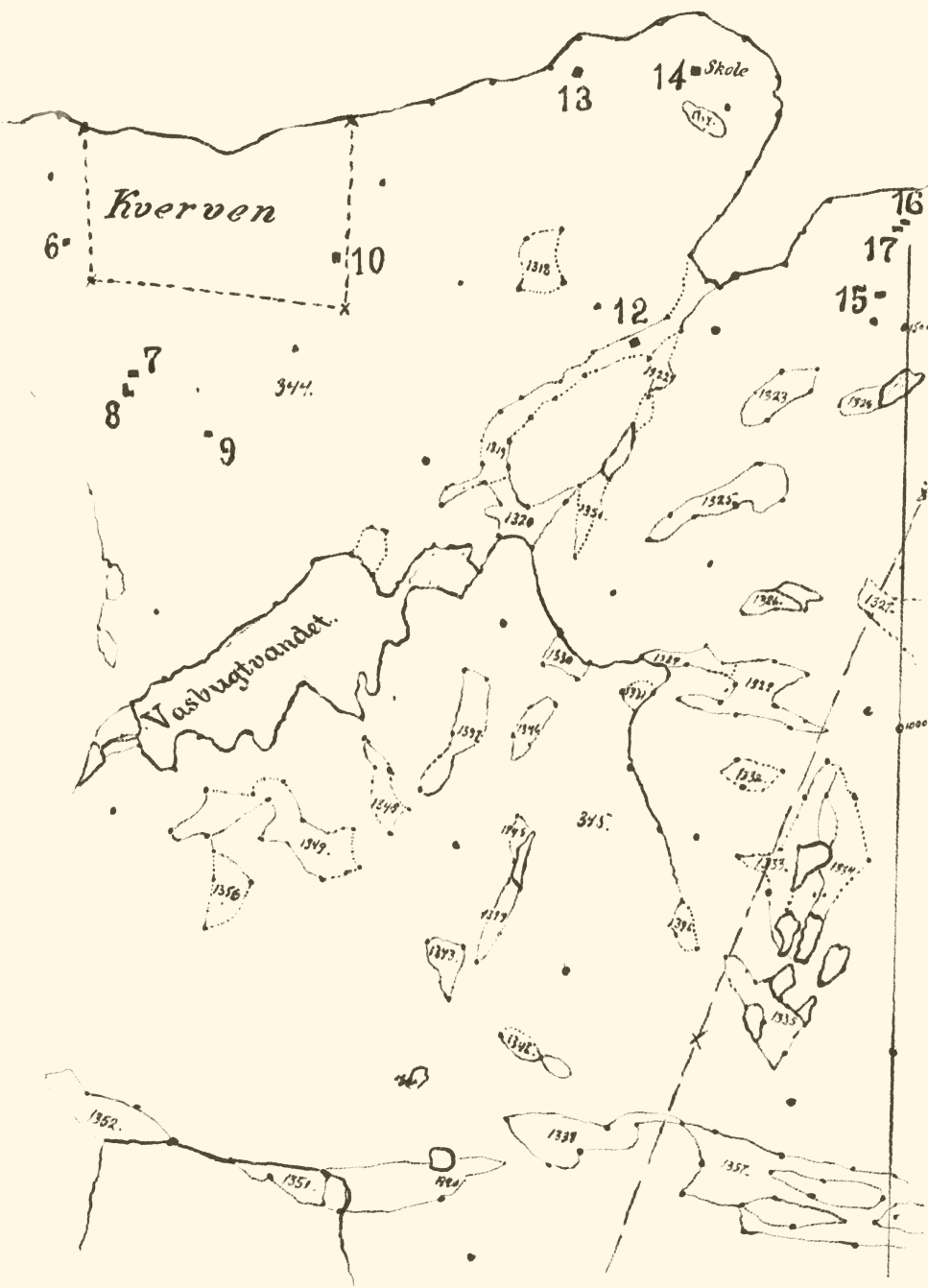
Selskaps- og konsernregnskap

Revisjonsberetning

62

66

92



Kvarvkonsernet



Velkommen til årsrapporten 2023

Med aktivt eierskap i mer enn 110 virksomheter er Kvarv AS et betydelig eierselskap i norsk målestokk. Men vi er mer enn det. Kvarv er et familieselskap som forvalter mer enn økonomiske verdier. Vi forvalter en historie. En tradisjon av gründerånd og innovasjon, samt et ansvar og engasjement for lokalsamfunnene våre virksomheter opererer i langs norskekysten.



Kt-OL Skj

Knut-Olav Skjetne
Daglig leder, Kvarv AS

Kvarvkonsernet og familiens historie om forfedre, hjemplassen Kverva og den kulturen som har vokst frem, er vårt ankerfeste. Jeg har selv hatt gleden av å være med på de siste 25 årene av denne historien, helt tilbake til mitt første besøk hos SalMar den 2. desember 1999.

Den 20. juli 2023 ble styret i familieselskapet utvidet fra en til tre personer og jeg tiltrådte som daglig leder i selskapet. Å være en del av ledelsen i Kvarv AS er ikke en tradisjonell lederrolle, for Kvarv AS er ikke en tradisjonell konsernspiss. Kvarv AS er et familieselskap hvor vi kontinuerlig utvikler et ansvarlig eierskap gjennom rammeverk for selskapsledelse og eierstyring. Alle våre investerings-selskap og industrikonsern står på egne ben med hver sine fremragende ledere og dyktige medarbeidere, som hver dag skaper verdier gjennom en formidabel innsats. Jeg husker at lærerne på grunnskolen kalte det «frihet under ansvar», og i Kvarv AS definerer vi rammene for denne friheten. Vi har valgt å kalle alle virksomhetene, menneskene, og alt som kan spire og gro, for såkorn. Og såkornene skal vi ta godt vare på!

I tillegg håndterer vi også grensesnittet mellom selskapsstrukturen og familien. Dette skiller seg fra konsernselskaper som eies via selskaper, institusjoner eller den norske stat. En av de største forskjellene er vår langsiktighet med et evighetens perspektiv på eierskap og forvaltning, samt vår urokkelige tro på potensial og ansvar for våre naturressurser. I dette grensesnittet jobber vi gjennom en eierstrategi som skal bidra til at alle våre beslutninger tas på grunnlag av grundige prosesser og vi skal være godt forberedt, uavhengig av om det er det forventede som skjer eller om noe uforutsett inntreffer. Vi kaller denne evighetens perspektiv for horisonten. Enten det er vår egen eller andres horisont.

Jeg håper at vi gjennom vår årsrapport bidrar til å skape innsyn og innsikt i et av landets store konsern. Hvem vi er, hvor vi opererer og hvordan vi tenker og jobber.

Et ankerfeste. En horisont. Og såkorn som skal gi avkastning for nye generasjoner. Nye generasjoner av familien Witzøe. Nye generasjoner og familier som direkte eller indirekte skal ha sitt livsopphold knyttet til våre virksomheter.

Fjorårets årsrapport var Kvarvkonsernets første. Der fikk ankerfestet og historien stå i fokus. Den røde tråden i denne rapporten er den samme som har gått gjennom virksomhetene helt fra den spede begynnelse på en værhard holme på Frøya: Innovasjon og nyskaping. Vi forteller om pionerene som på 60- og 70-tallet gikk i spissen og la grunnlaget for det som har blitt en av Norges største næringer. Vi viser bilder av hvor langt den teknologiske utviklingen innen oppdrettsindustrien er kommet – og ikke kommet – og hvor den er på veg. Og vi gir ordet til mennesker som jobber hos oss i dag, med et varmt hjerte og tro på at vi i Kvarvkonsernet kan utgjøre en forskjell, bidra til at verden går i en bærekraftig retning og at liv og arbeid langs kysten fortsatt skal være liv laga.

God lesing.

Hva er Kvarvkonsernet?

Kverve (verb)
kvarv, kvervet, kverving
[kvæ`rvø]

Kvarv AS er et familieselskap, eller et holdingselskap som det også kan kalles. I Kvarv AS foregår det ingen typisk virksomhet som handel, havbruk eller industri. Kvarvkonsernet er derimot summen av alle virksomhetene som drives under moderselskapet Kvarv AS.

Kvarv AS har eierandeler i en rekke selskaper, og meste-
parten av dem holder til langs nordiske kyststriper
- akkurat som oss på Kverva. Det er ikke vi som drifter
disse selskapene. De går rundt takket være over 5300
dyktige medarbeidere i de ulike bedriftene. Vår rolle
handler om ansvarlig eierskap.

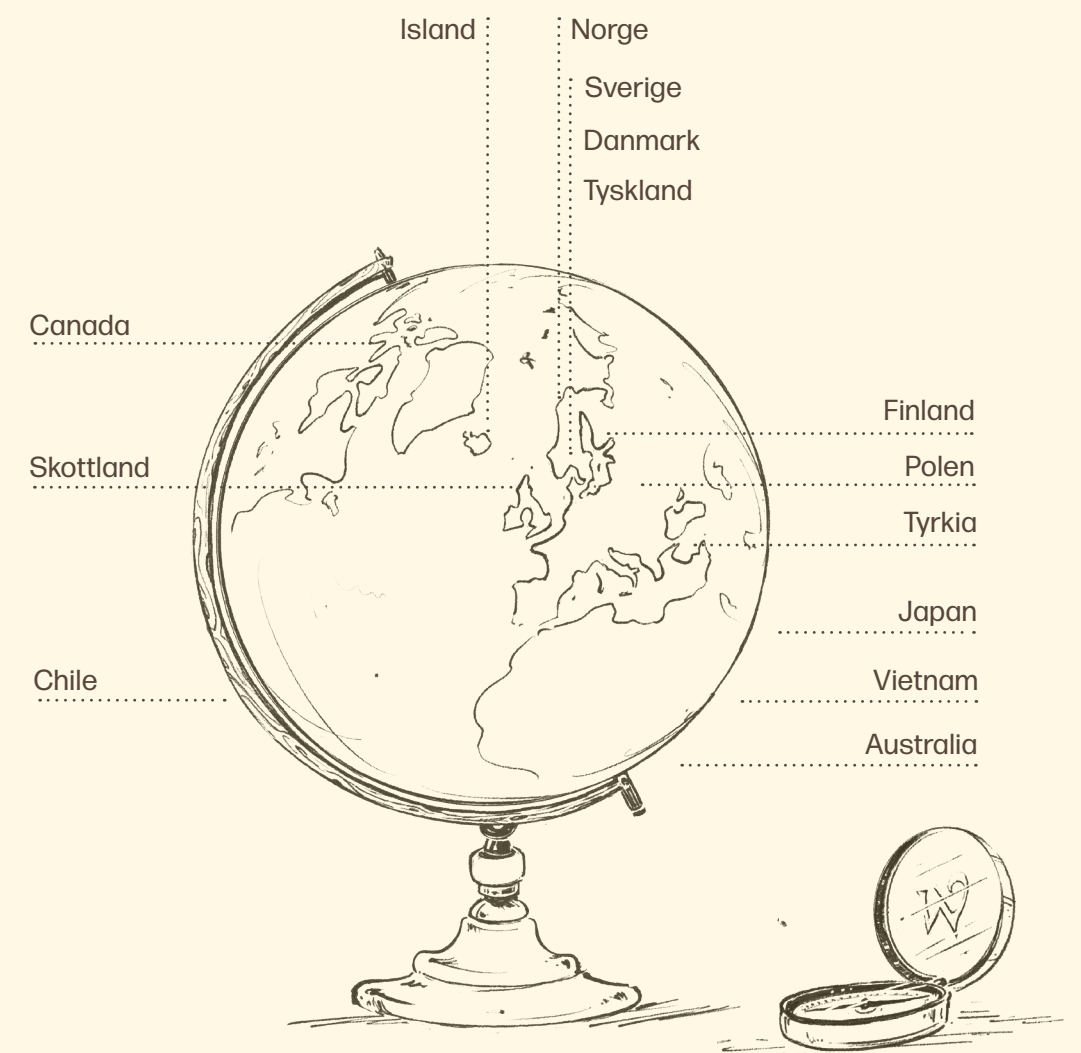
Derfor har vi utviklet et rammeverk for eierstyring og
selskapsledelse, som skal sikre grundige prosesser for
oss selv og alle selskaper vi involverer oss i. Slik skal vi
ivareta familiens verdier og kulturarv, samtidig som vi
utvikler oss i takt med tiden.

I Kvarvkonsernet skaper vi varige verdier og gode arbeids-
plasser, men vi ønsker også å bidra til at andre kan realisere
sine drømmer. Derfor har vi utviklet en strategi for filantropi,
hvor vi har etablert stiftelsen W Initiative, og vi håper å få
på plass flere initiativ i årene som kommer.

Kvarvkonsernet har to datterselskaper. Det ene heter
Kverva AS, og er oppkalt etter hjemplassen vår. Gjennom
oppveksten på Kverva har vi lært hvor viktig og verdifullt
havet er.

Kverva AS investerer i ledende selskap i og utenfor hav-
bruk, hvor sistnevnte utgjør majoriteten av kapitalen.
Selskapet står for hoveddelen av Kvarvkonsernes
kommersielle aktiviteter.

I tillegg investeres det i fremtidsrettede innovatører og
unge entreprenører gjennom Forward Project AS.



Eierstyring og selskapsledelse

I Kvarv AS jobber vi kontinuerlig med å utvikle et ansvarlig eierskap gjennom rammeverk for selskapsledelse og eierstyring. Vi er ikke ned i detaljene, da alle våre investeringsselskap og industrikonsern står på egne ben med hver sine fremragende ledere og dyktige medarbeidere. Vi definerer kun rammene som våre virksomheter skal operere innenfor. Vi har derfor etablert egne rammeverk for blant annet styrearbeid, strategiarbeid og risikostyring.



Kvervagården på Frøya

Familien og familieselskapet er opptatt av at beslutninger er basert på grundige analyser av fundamentale forhold som forretningsmodeller, markedsposisjon, markedsdrivere, vekst- og marginutsikter, avkastningspotensial mv. Investeringer skal være verdiskapende for aksjonærene og bærekraftige over tid. Vi må derfor forstå og håndtere selskapenes risiko og muligheter, og til enhver tid ha evne til omstilling og nytenkning for å bygge varige konkurransefortrinn og bærekraftige forretningsmodeller.

I fare for å strukturere oss bort fra den ønskede dynamikken og fleksibiliteten som familien og våre selskaper skal ha, benytter vi anerkjente modeller for eierstyring og selskapsledelse. Dette skal sikre at vi selv og våre investeringer har et grundig og strukturert styrearbeid og gi trygghet for god corporate governance.

Styremetodikk

Et ansvarlig eierskap er avhengig av et profesjonelt og dedikert styre. For å sikre at vi jobber systematisk, men samtidig beholder tilstrekkelig dynamikk, har vi utviklet en styremetodikk for oss selv og våre datterselskaper. Dette er ikke noe banebrytende, men det er en god veiledning som skal sikre at ingen diskusjoner og beslutninger blir glemt. Styremetodikken gir også god læring for unge og/eller uerfarne styremedlemmer. Med god struktur på styrearbeidet, er sannsynligheten for et godt samspill med eierne og selskapets administrasjon større. Vi oppnår også god forutsigbarhet gjennom styrets årshjul.

Strategiarbeid

For å være godt forberedt og gjøre gode prioriteringer, må vi forsøke å planlegge fremtiden gjennom et strukturert strategiarbeid. Uten god strategi blir veien til mens vi går, og det kan medføre mange tilfeldigheter, usikkerhet, ineffektivitet og mistriksel. Vi ønsker ikke å overlate vår egen og andres fremtid til tilfeldigheter og flaks, så vi har forsøkt å sette ord på våre verdier og vår visjon, og videre definert ambisjoner og mål ut fra vårt verdigrunnlag. Veien frem til målet er den vanskeligste delen av strategiarbeidet, men med en god plan (og gjerne en plan B) øker sannsynligheten for å komme frem. Vår metodikk for strategiarbeid bygger på enkle, anerkjente modeller. Dette er også en metodikk som sikrer at vi jobber systematisk, men samtidig ikke for rigid til at vi mister nødvendig dynamikk og fart.

Risikostyring

Det er alltid noe som kan gå galt, og gjennom vår metodikk for risikostyring forsøker vi å identifisere de største truslene, herunder klassifisere de etter sannsynlighet og konsekvens. Deretter vurderer vi risikoene og prioriterer hvor vi eventuelt skal sette inn risikoreducerende tiltak. For å kunne prioritere risiko må vi også ha et bevisst forhold til hvor mye risiko vi ønsker å ta. Kvarvkonsernet har naturligvis ikke svært høy risikoappetitt, siden vi har et evighetens perspektiv på det vi driver med. Men vi kan heller ikke sikre oss i for stor grad, da det vil gå ut over viljen til innovasjon, nytenkning og størrelsen på vår andel av risikokapital. Vi har derfor allokert noe kapital til mindre risikabel kapitalforvaltning, og noe kapital til innovasjon og industriutvikling.

Viktige hendelser 2023

5.-11. mars

Gustav Magnar reiser på felttur til Uganda for å se på stiftelsens første ferdigstilte prosjekt, iWash, som ble gjennomført i samarbeid med Right To Play.

April

SalMars Ocean Farm 1 – verdens første offshore havmerd på plass i Frohavet for nytt utsett av fisk etter omfattende oppgradering ved Aker Verdal

16. juni

Stortinget vedtok som første land i verden å innføre en egen grunnrenteskatt på norsk havbruk på 25 prosent, med tilbakevirkende kraft, slik at samlet marginalskatt blir 47 prosent.

4. juli

Eier og gründer av SalMar, Gustav Witzøe, fyller 70 år. Dagen ble markert med en tradisjonell martna på Kverva-gården.

13. desember

Kjøpet av NTS og fusjonen med NRS, SalmoNor og Midt-Norsk havbruk gjorde SalMar til verdens nest største lakseoppdretter, og ledende sjømatindustri fra Møre og Romsdal til den russiske grensen.

2. desember

W Initiative arrangerte for andre gang tennisfest på Lade i Trondheim. 400 barn deltok sammen med stiftelsens globale ambassadør Casper Ruud.

18. oktober

Gustav Magnar går inn i styret i familieselskapet Kvarv AS

11. september

I kommunevalget blir Kristin Furunes Strømskag gjenvalgt som ordfører på Frøya. Rekordhøy oppslutning til partiet Høyre med hele 42,9% av stemmene.

Ankerfestet



Det startet i 1884

Vår historie startet samtidig som det moderne demokratiet overtok for embetsmannsstaten i Norge. 140 år senere er ringen sluttet.



Flyfoto av Kverva ca. 1959

I 1884 innføres parlamentarismen i Norge. Partiene Høyre og Venstre stiftes, som etter hvert fører til den etterlengtede unionsoppløsningen. Samme år kjøper Ingeborg Johansen og ektemannen Karl, Kvervagården på Frøya. I 1884 blir også Øren mekaniske verksted etablert på Nedre Elvehavn i Trondheim i Verftsgata 4, - i bygninger som snart skal huse vårt familieselskap Kvarv, 140 år senere. Men det startet med et kvinnfolk utenom det vanlige. Så kom tragedien.

Frøya, på godt og vondt.

Ingeborg Johansen var ei ekte frøyværing med arbeidsevne og stå-på-vilje som var de færreste menn forunt. Det kom godt med da hun og ektemannen Karl kjøpte Kvervagården i 1884. Det var ikke annet enn et vindskjevt fjøs og en tynslitt brygge, men ekteparet Johansen var fornøyde. Dette var et godt sted å slå seg ned.

Kvervagården ble raskt et lite handelssentrum på Frøya, med landhandel, rutebåtanløp fra Trondheim, eget poståpneri og telefonstasjon. Etter hvert satte de i gang med både tranbrenneri og dampskipeksport av fisk. Som om det ikke var nok geskjeft, skaffet Ingeborg flere verv i lokalsamfunnet; nemlig formann i dyrevernet, vergerådet og skolestyret i Sør-Frøya kommune. Trolig var hun første kvinnelig formann i skolestyret.

Det var travle og gode tider for familien Johansen. Handelsvirksomheten blomstret, og det gjorde også familien. Snart telte de to voksne og sju barn. Før ulykken inntraff.

14. mai 1907 gikk den første rutebåten fra Kristiansund til Kverva og far i huset var selvsagt med. Det som skulle bli en milepæl i Kvervas historie, ble i stedet en tragedie for familien Johansen. Båten forliste, Karl kom seg på land, men like etter ulykken ble han syk med tuberkulose. Det preget ham i seks år før han døde i 1913, kun 49 år gammel.

Karl etterlot seg et stort tomrom på Kverva. Ingeborg hadde mistet mannen sin, og sju barn hadde mistet faren sin. Ingeborg søkte trøst og tilflukt i arbeidet.

*«Nu er han borte,
jeg får han ei mer igjen.
Men på plass i hans arbeid
der har jeg en venn.
Der vil jeg fortsette, kjempe og dø,
derfor det gjelder: Vær rolig og støl!»*

– Dikt, skrevet av Ingeborg



Ingeborg ved graven til Karl

Året etter brøt første verdenskrig ut og sendte hele landet inn i økonomisk ufare. Selv om det var nok av fisk i havet, var det knapt noen som hadde råd til å kjøpe den. Da kjøpte enken på Kverva all den fisken hun fikk tak i. I løpet av kort tid hadde Ingeborg fått på plass et eksportsystem som fraktet flere hundre tonn fisk til et krigsherjet Europa. Det sikret driften på Kverva i flere år.

Etter krigen ble det igjen tungt og i 1921 sto familien i fare for å miste Kverva-gården. Redningen ble en svigersønn med erfaring og penger fra Amerika. Sigurd Witzøe var gift med Ingeborgs datter Inga Margrete og med sin erfaring fra Minnesota, bygget han seg opp innen transport og fiske i Bustavika. Han hadde forretningsmessig teft, og lot Kverva-gården gå konkurs. Ved å kjøpe konkursboet fikk han bedre pris og større råderett over gården.

Det skulle likevel ta fem-seks år før han og Inga flyttet fra Bustvika til Kverva, sammen med sine fem barn. Det var fortsatt tøffe tider i både landet og på Frøya, og i 1927 dro Sigurd til Oslo som en del av en tremannsdelegasjon, for å forhandle med styresmaktene og innhente finansielle midler til øya.

I Aftenposten 6. desember 1927 kunne man lese et innlegg signert Sigurd Witzøe og hans to meddelegater, Hans Ruø og Enok Jørgensen. Det hadde tittelen «Sør-Frøya trenger 6000 kroner til jul», og beskrev et øysamfunn som manglet både mat og klær.

Til tross for nedgangstidene satte Inga og Sigurd i gang med utvidelse av landhandelen. Snart hadde Kverva både våningshus, butikk, bedehus, fjøs og brygge – alt med elektrisk belysning. Kverva var et viktig samlingssted i mellomkrigstiden. Landhandelen forsynte øyas innbyggere med både matvarer, jordbruksredskaper, arbeidsklær og metervarer. I tillegg strømmet det daglig til med folk som skulle hente eller sende post, bruke telefonen, eller reise med båt fra brygga.

I 1953 var det et generasjonsskifte på Kverva. Inga og Sigurd overførte gården til sin eldste gjenlevende sønn Karl (Kalle) og hans kone Maren. Samme år ble deres andre barn, Gustav Witzøe, født.

Etter krigen ble det stadig tøffere. Fraflytting og mangel på arbeidskraft gjorde driften vanskeligere, samtidig som gården sårt trengte renovering. I 1963 leide familien ut landhandelen til en bestyrer som drev butikken frem til 1965, før han la ned driften. Året etter døde Sigurd.

Det som én gang var et pulserende handelssentrum på øya, var nå redusert til gamle bygg med store renoveringsbehov, og mye udyrkbare mark. Da sønnen Gustav Witzøe likevel sa han ville ta over eiendommen, var det ingen protester. Men foreldrene overførte kun på én betingelse: gården skulle enten restaureres eller rives. Maren og Kalle ville ikke at Kvervagården skulle stå og forfalle. Det var helt i orden for Gustav. Han hadde uansett store planer for hjemstedet.

Industrieventyret.

I 1972, før Gustav Witzøe bestemte seg for å overta gården, reiste han for å studere i Trondheim, før det bar videre til Oslo for å prøve seg som bilmekaniker. Far Kalle hadde jo sagt at det ikke var noe fremtid på Frøya. «Du må reise til byen».

Men Gustav kom tilbake til Frøya hver helg, der han la merke til at såkornet hadde begynt å spire; han så flere tegn på industrien var liv laga. Med seg sørover på søndager hadde han mange kilo av den første oppdrettslaksen fra Frøya, som han merket ble mer og mer populær i hovedstaden.

Kanskje var det liv laga på Frøya likevel? Drevet av hjemlengsel og kjærlighet (Gustav fant frøyværingen Oddny i Oslo) dro de hjem til Frøya og Kverva for godt.

Brødreparet Sverre og Geir Bekken vokste opp på Frøya samtidig med Gustav og jobbet nå med ulike ting i den spirende oppdrettsnæringen. Nå hadde de en idé. Når laksen var fra Frøya kunne vel også fiskekassene produseres på øya? I 1978 startet Gustav, Sverre og Geir emballasjefabrikken BeWi (Bekken-Witzøe).

Gustav flyttet inn på hybelen til Oddny, og de levde på hennes lønn som hjelpepleier mens fabrikken kom seg på beina. Etter fem lange år kom endelig overskuddet. Og etter nye fem år sto Rena Kartong klare og ville kjøpe selskapet. Bekken-brødrene ville ikke selge, men det ville Gustav, så Sverre kjøpte ham ut for 2,1 millioner kroner. Det var startkapitalen som gjorde det mulig å skape et industri-eventyr på Frøya.

Gustav stiftet selskapet Kvarv AS, og da det lokale oppdrettselskapet Nordskag-fisk var i ferd med å gå konkurs, ble han enig med sin svoger, Olav Klungreseth, om å satse. Både banken og konkursboet hadde tro på de unge, driftige karene, og lot dem kjøpe virksomheten, som ble til SalMar i 1991.

Det som startet som en konkurs og 16 ansatte, skulle i løpet av de neste tiårene bli et av verdens største oppdrettsselskaper, og levebrødet til mange frøyværing. To år etter oppstarten innredet Gustav og Oddny et barnerom til sønnen Gustav Magnar Witzøe – Man skal ikke undervurdere verdien av en frøyværingens hjemlengsel.

Pionerene langs kysten

Innovasjon handler ikke alltid om å finne på noe helt nytt. Av og til kan det å gjøre ting annerledes bli en revolusjon. Forvandle en liten attåttnæring på norskekysten til å bli landets største eksporteventyr og mette tusenvis av munnar verden over. Det var det brødrene Grøntvedt gjorde da de i et lyst øyeblikk fant på å flytte fisken fra kar og kummer på land og ut i merder i sjøen.



Utsikt over bryggene på Kverva

– Hvorfor ikke, må Ove ha sagt.
– Du ser jo hva det gjør for sauene når de slippes ut av fjøset og får komme ut på beite.
Sivert kan ha pattet på pipa, spyttet brunt og grunnet litt på tanken før han svarte.
– Jo....
Og etter en lang pause mens han så for seg vårkåte lam boltre seg i nyfødt gress og flyttet blikket mot den klare, blå sjøen:
– Det kunne jo være en tanke det.

De var sindige karer, Sivert og Ove. Men all innovasjon kommer ikke fra treog-tjueåringer. Disse gutta var ingen ungalver. Sammen hadde de drevet fiske gjennom et langt liv. De hadde gjort det godt på havet, men det er tungt arbeid å dra ringnota. Og brødrene hadde derfor begynt å prøve seg med litt oppdrett. Ørret i en kum. De var ikke de første. Avstengte sund og betongkummer var allerede prøvd ut lenger sydover langs kysten. Men å bygge en diger, flytende ringnot fisken kunne gå i? En flytemerde. Den var ny. Og den skulle komme til å forme bransjen for alltid. Noen vil si skape den.

– Laks hadde vi ingen erfaring med, ut over den som hadde spist lodda vi fisket etter og havnet i nota i Barentshavet, forteller Sivert i boka «Bruke Havet». De hadde fått høre at laks ikke skulle fores i lave temperaturer, men laksen fra vinterfisket i Barentshavet hadde da sett riktig så feit og fin ut, full av lodde som den var. Og pionerer følger ikke alltid andres råd og oppleste sannheter. De går sine egne veier. Så laksen i de nye flytemerdene fikk lodde året rundt den, og sild og brisling på kjøpet. Og etter halvannet år var resultatene oppsiktsvekkende: Ikke bare var fiskehelsen bedre enn noen hadde sett. På denne tiden hadde smolten vokst til voksen laks opp i hele tolv kilo, med en snittvekst på over fire, Og kunne selges for seksti kroner kiloen. I 1971!

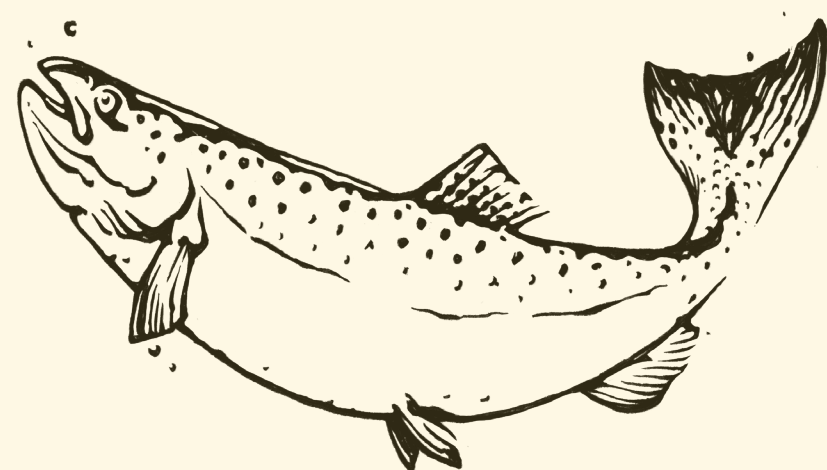
Med sine åttekantede flytemerder ble brødrene Grøntvedt ikke bare pionerer i internasjonalt lakseoppdrett. De fikk status som rockestjerner i en alder som ville fått gutta i Rolling Stones til å rødme. I den grad faktisk, at stortingsrepresentant Tord Lien i et indignert innlegg i Stortingets spørretime rettet en harmdirrende pekefinger mot kulturminister Trond Giske som hadde stått på for et rockemuseum i Trøndelag. Skulle Brødrene Grøntvedts pionerinnatts være mindre verdt å bygge museum over?

Sivert kunne vel ha glist litt og spyttet brunt over det spørsmålet også.

– Å. Vi var nå bare to tullinger ute på Hitra som var så heldige å treffe spikeren på hodet, sa han selv.
Mon det.

Lakseladden. Det norske eksporteventyret

Når man sitter der med en espresso i Lillehammer eller besøker bestemor på sykehjemmet på Ellingsrudåsen tenker man kanskje ikke så mye over at mye av den norske velstanden som hele landet nyter godt av kommer fra kysten. Langt fra alle i vårt land er klar over at lakseoppdrett er den ene næringen hvor Norge er verdensledende.



Joda, de fleste vet at millioner av år gamle planterester under havbunnen er blitt til vår største eksportnæring. Men som en god nummer to kommer levende liv i høyere havlag, som blir mat på bordet i mer enn 150 land verden over. Og mest ettertraktet av alt er oppdrettslaksen, som henter tre av fire av inntektskroner fra norsk sjømateksport.

Den 18. mars 1991 rullet en lastebil ut fra Salmars anlegg på Frøya. Det var den første ladningen fersk laks som skulle krysse grensen. Målet var Davigel i Frankrike. Det var starten på et eksporteventyr som skulle bli til norsk økonomis største eksporteventyr etter olje- og gassektoren.

Nå er ikke eksport av norsk sjømat noe nytt. Allerede på 1100-tallet ble fisken en viktig eksportnæring her til lands. Torsk – ikke minst klippfisken – og sild sto høyt i kurs i Europa da som nå. Så høyt i kurs at i de neste hundreårene tok de hanseatiske handelshusene kontroll over mye av eksportvirksomheten. Norskekysten hadde bokstavelig talt sett ganske annerledes ut uten dem. Tenk bare på arkitekturen i byer som Bergen, Ålesund og, ja, Trondheim.

På 1800-tallet vokste eksporten kraftig, men det var fortsatt i stor grad snakk om en bytteøkonomi. Fisk mot korn og alskens andre varer. I noen av de gilde væreiergodsene i nord kan man fortsatt beundre håndmalte tapeter og silkeduker fra Paris betalt fra kystens rike fauna og frostbitte knoker fra karene som rodde fiske mens kvinnfolka var hjemme og drev småbruket.

Norsk laks på verdenstoppen

Men det var først med lakseoppdrettet som vokste frem gjennom syttitallet at det virkelig tok av. Og siden den gang har veksten vært intet mindre enn eventyrlig. Bare siden 2009 er lakseeksporten tredoblet i verdi. I fjor eksporterte Norge 1,2 millioner tonn laks til en verdi av over 122 milliarder kroner. Så store tall er vanskelige å forholde seg til, så for å sette det i perspektiv: Hver eneste dag settes et norsk laksemåltid på 16 millioner internasjonale spisebord. Joda, annen sjømat henger med, og nyter godt av drahjelp fra laksen. Men det er i en annen divisjon. En torsk på annen plass for hver tiende laks som settes til livs på internasjonale bord.

Med et nedslagsfelt i 150 land sier det seg selv at norsk laks har hatt et bredt internasjonalt gjennombrudd. Japanerne er kresne på råvarene til sin sushi og sashimi, og var tidlig ute med å omfavne kvalitetslaks fra norskekysten, og andre, store asiatiske markeder som det kinesiske har fulgt etter. Amerikanere er også blitt forelsket i den norske laksen som en avveksling fra spareribs og burgere. Nesten et par kilo laks i året per amerikaner er de oppe i. Ikke dårlig, selv om de fremdeles knapt er halvveis til vårt eget og svenskenes forbruk. For fremdeles er det i Europa etterspørselen er størst. Tre av fire laks havner i vår egen verdensdel. En del rett på spisebordet, og ganske mye til videreforedling i europeiske anlegg. Spania, Tyskland, Italia, Polen... Alle elsker de norsk laks.

Faktisk kommer mer enn halvparten av alle laksemåltider i verden fra norske merder.

Betydelige samfunnseffekter

Noen har lyktes godt i eksportmarkedet, og selskapene i Kvarv-familien er blant dem. Men de samfunnsmessige verdiene for Norge som land er både større og bredere enn avisoverskriftene gjenspeiler. Den langt største andelen av de drøye 122 milliardene lakseeksporten genererer går tilbake til samfunnet. Ikke bare i form av skatter og avgifter direkte fra virksomheten og alle som jobber i den, men kanskje like viktig: I form av en næringsutvikling langs kysten som gjør det mulig å bo, jobbe og leve der. Levende kystsamfunn som uten lakseeksporten kunne ligget fraflyttede og halvdøde som man fikk se blant annet i svenske distrikter fra syttitallet. Skolebygg som kunne stått tomme og gjengrodde idrettsbaner.

Så hva med det enda bredere samfunnsperspektivet? Bærekraft og natur? Den siste tiden har vist tydelig at oppdrettsnæringen har utfordringer. Men også at den er villig til å ta tak i dem. Fortsatt gjenstår det faktum at verden må ha mat og proteiner, og at oppdrettslaks setter et mindre klimaavtrykk enn så å si alt av verdens kjøttproduksjon. Det skal ikke være noen sovepute, men tvert om en inspirasjon: Til å gi verden enda sunnere, bedre og mer bærekraftig mat i årene som kommer.



Horisonten



Innovasjon og fiskehelse

Innovasjon og bærekraftige nye løsninger skal ta knekken på den berømte lakselusa og bedre fiskehelsen.

– De mørke skyene er i ferd med å sprekke opp. Jeg tror oppdrettsnæringen har lyse år foran seg, sier Audun Sivertsen Fjeldvær, CEO i ScaleAQ Seabased.

Han mimrer tilbake til da han var guttunge. Familien drev Fjeldvær fiskeoppdrett og Audun fikk være med ut på anleggene, sammen med blant andre oppdrettspionerene Ove og Sivert Grøntvedt.

– Utviklingen har vært helt eventyrlig siden da! Både i forhold til utstyret vi har i dag, størrelsen på det og den teknologien som er ute i merdene i dag. Men ennå er det ikke godt nok. Det er fortsatt fisk som ikke har det bra. Næringen er dessverre fortsatt litt mer reaktiv en proaktiv i forhold til å redusere luseproblematikken og øke bærekrafta, sier Audun Sivertsen Fjeldvær, sjefen for den største divisjonen i Scale-konsernet, som har de største oppdretterne i verden som kunder.

Scale-konsernet er resultatet av fusjonen i 2020 mellom Aqualine og Steinsvik. Mens Frøya-selskapet Aqualine leverte flytegraver, fortøyninger, notposer og ingeniørtjenester, var vestlandsbaserte Steinsvik leverandør av kamera som overvåket fisken og fôringsystemer, samt flåter med fôringsystem og sensorikk. Omtrent samtidig med fusjonen kjøpte de også selskapene Moen marin og Maskon. ScaleAQ ha dermed blitt en totalleverandør som kan levere alt som skal til for å drive fiskeoppdrett ute på havet, bortsett fra fisken og fôret.

Fremtidstro

Optimismen sitter dypt forankret i Audun, som mener at de sammen med kundene kommer til å lykkes med å håndtere de utfordringene næringen står i.

– Lusa har vært med fra dag én og det har vært prøvd mange forskjellige løsninger, som ikke har hatt god nok effekt. Lus er en parasitt, og du skulle kanskje tro det var enkelt å bli kvitt den. Men alt som følger med, med behandling av fisken, stress for fisken, og i verste fall sår i fiskekjøttet, det har mange videre konsekvenser. Hvis oppdrettsnæringen skal ha fortsatt vekst, så er vi nødt til å løse problemet med lakselus på en mye bedre måte enn vi gjør i dag.

Han framhever at forholdene langs kysten er veldig varierte. Noen steder er det mye bølger og grunt, andre steder er det lite bølger og dypt, så det er ikke slik at alle løsninger vil fungere for alle anlegg, sier han. Eksempelvis er ikke Subsea, med nedsenkning av anlegg, mulig på alle lokasjoner.

Luse-løsninger

Scale har flere teknologiske nyvinninger under utvikling, også utover Subsea. Fokuset på lus og reduksjon av såkalt påslag er noe de har som formål å oppnå med sitt Vortex-system. Dette er en merdeløsning hvor veggene er



Kravstore på en god måte: – Kunder som vet hva de vil gjør at vi sammen jobber godt mot de målene vi setter oss. Kundene holder oss rett og slett skjerpet, sier Audun Sivertsen Fjeldvær, CEO ScaleAQ Seabased.

dekket av en tett duk, som gjør at det ikke kommer inn sjøvann med luselarver fra overflaten av sjøen ned til 13 meter. Ved denne dybden avsluttes duken og går over til vanlig not.

– Her skifter vi ut vannet med friskt og rent vann fra dypet, hvor også tilstedeværelsen av lus er minimal.

Denne utskiftingen gjøres ved at de benytter fire store propell-løsninger i den øverste delen av merden, som skaper en hvirvelstrøm av vann, som igjen drar nytt vann opp i merden og skiller gammelt vann ut ved duken og ut av merden. Derav navnet Vortex, som betyr virvelbevegelse.

Scale har levert slike systemer i pilot-sammenheng til både Lerøy og SalMar og resultatet skal ha vært svært lovende. De ønsker nå å kjøre fulldriftsløsning av et slik anlegg der alle merder er av Vortex.

– Vi har tro på at dette vil redusere lusepåslag på anlegg betydelig. Hvis vi som leverandør skal lykkes, er vi nødt til å vise en fleksibilitet i forhold til hvilke systemer og løsninger vi kan være med på å utvikle. Fisken føler seg hjemme i havet, så det å drive oppdrett i havet er ikke noe vi skal gi opp. Får vi bukt med lusa, går fiskevelferden opp og produksjonskostnadene ned.

Scale jobber også mye med notsystemer hvor de skal kunne senke fisken lengre ned i sjøen, for å slippe lakselus.

– Vi må få til et godt notvolum samtidig som det er et reservoar av luft, slik at laksen kan fylle svømmeblæra. Dette er komplekst, og vi tror fortsatt vi har mange år med utvikling foran oss før dette blir helt ferdig, med tanke på læringen vi får underveis.

Han tror at fremtiden for norsk oppdrett er lys, ders om det utstyres med forutsigbare rammevilkår og miljøteknologitillatelser. Da kan næringen investere mer i utvikling av utstyr på havet.

Fokus på innovasjon

Audun forteller at Scale har teknologisk utvikling langt framme i pannebrasken.

– Vi bruker mye penger på å jobbe med utvikling av utstyret vårt, både med å forbedre eksisterende utstyr og å se på teknologisk utvikling som det er nærliggende for oss å jobbe med som merdsystemer, måter å bygge nye produkter på for å øke fiskevelferd og bærekraft, og ikke minst for å få mindre luseeksponering.

Scale leverer også flere løsninger ut til kundene sine for at de fremover skal kunne automatisere en betydelig større andel av dagens manuelle arbeid ute på merdene, som kan styres via link til land eller flåte.

– Dette er for eksempel løsninger hvor vi kan få fjernet dødfisk fra merdene, uten bruk av båt og mannskap, ved å installere rørsystemer fra merd opp til flåte, med tilhørende telling, avliving om nødvendig, samt kverning av dødfisken. Alt styrt og kontrollert gjennom et digitalt grensesnitt. Dette reduserer bruken av båter med de positive momentene det har som reduserte utslipp, bedre HMS og økt forutsigbarhet i håndtering av dødfisk.

Han framhever at Scale som selskap er avhengig av at kundene deres lykkes med å produsere laks på en bærekraftig og kostnadseffektiv måte.

– Vi jobber for at fisken skal trives. Denne jobben gjør vi sammen med kundene våre. Vi har et felles ansvar for å lykkes, poengterer han.

Reisen de har hatt sammen med SalMar trekker han fram som et godt eksempel på hvordan forholdet mellom Scale og en kunde kan være.

– Vi har hatt et godt samspill med SalMar gjennom mange år, med sparring på utfordringer som dukker opp i forhold til utstyret vi leverer til tøffere og tøffere lokaliteter. Blant annet har vi hatt modell- og fullskala testing og pilotering av løsningene sammen. Vi utfyller hverandre og på den måten har vi gode forutsetninger for å lykkes, sier Audun.

Kunnskap om havets villskap

Audun Sivertsen Fjeldvær får ikke understreket nok hvor viktig kunnskap er. Han mener Scale har høy og kompetanse på det som går på produktene deres, hvordan de oppfører seg og hvilke krefter de kan håndtere når det stormer som verst. Men de må vite mer.

– Vi er helt avhengig av å forstå og være oppdatert på det operasjonelle ute på havet og biologen der. For å få til dette er gode kundesamarbeid helt avgjørende. Nærheten til kunder som SalMar sikrer oss denne informasjonen.

Ikke bare SalMar, men alle de største oppdretterne i Norge, som Lerøy og Mowie er kunder hos Scale. Audun mener de er kravstore og at det gjør Scale skjerpet.

– Det er flere hensyn å ta enn lønnsomhet. Oppdrett i dag handler om folkets ve og vel, fiskens ve og vel, bærekraft-rapportering, og det å jobbe for å få en sirkularitet i utstyret vi levere slik at vi kan ta det tilbake og gjenbruke det. Dette må både vi og kundene våre rapportere på, sier Audun.

Klima krever omstillinger

Klimaendringene og vær er høyt på agendaen i Scale. Sammen med SalMar ser de på løsninger som skal gjøre at anleggene tåler større bølgekrefter, med uvær som kommer oftere enn før.

– Vi merker allerede klimaendringene, og forskerne sier at det skal bli verre. Det går kortere og kortere tid mellom hver gang det kommer en storm med et navn på. Klimaendringene framover, både når det gjelder vær og temperatur i sjøen, er noe vi er nødt til å ta høyde for når vi utvikler utstyr. Vi må gi laksen et godt habitat som den kan vokse og trives i.

Audun forteller at Scale med kamerateknologi i stadig utvikling gir bedre lusetelling og biomassemålinger, slik at oppdretterne kan få en økt kontroll på fisken ut over føring.

– Her nærmer vi oss gode løsninger som vi tror våre gode kunder vil kunne nyte godt av i løpet av det neste året, sier Audun.

Han snakker fort og engasjert, dette er noe han brenner for. Han framhever at mye avhenger av å at de har gode folk med seg på laget. Riktig kompetanse og gode medspillere er alfa og omega, mener han.

– Heldigvis har de ansatte en brennende lidenskap for den næringen vi jobber i, sier Audun.

Fra oppdretter til leverandør

Scale-sjefen kom inn i konsernet via Aqualine hvor han jobbet fra 2013. Men han har sin bakgrunn fra SalMar

– Jeg har jobbet med de produktene vi leverer i dag, så det har vært en styrke for meg å få den forståelsen av det som foregår på havet. Jeg lærte hvor kritisk viktig det er at det utstyret vi leverer er av god kvalitet og løser de oppgavene som det skal løse. Det har vært en spennende reise å gå fra å være oppdretter selv, til å levere utstyr til oppdretterne.

Audun begynte i Scale som ansvarlig for salg i Midt-Norge, før han tok han over som salgssjef for hele Norge, og etter hvert Norden. Han engasjerte seg kraftig i utfordringen det var å skulle samle alle selskapene. Underveis i fikk han tittelen vice president product solutions.

– Målsettingen min var å prøve og uniformere oss mer som Scale, både hvordan vi tilbydde produktene og hvordan vi jobbet med marketing og branding. Jeg ville at vi skulle få en felles forståelse av hvordan vi skal produsere og standardisere. «Scale way of doing things», som vi kaller det.

I denne perioden ble han godt kjent med de andre avdelingene, som utvikling og produksjon. Etter halvannet år tok han over som CTO før han i 2023 ble CEO.

Inspirert av SalMar

Scale ønsker å ta vare på de ansatte og bygge en kultur rundt verdiene Scale har satt seg: Bygge tillit, og ta ansvar, og å gå lengre enn forventet. Neste steg er å etablere Scaleskolen. Audun som selv har gått Salmarskolen tror mye av suksessen starter her.

– SalMar har flere postulat, enn de tre verdiene våre, og alle disse postulatene har de ansatte under huden. Det gjør at hvis du slipper meg ned fra et helikopter, til et hvilket som helst oppdrettsanlegg, så ser jeg med en gang om det er et SalMar-anlegg eller ikke. Det handler om fokuset de har på detaljer som renhold og orden. Dette eierskapet de ulike har til jobben de ulike gjør, ønsker vi også at alle som jobber i Scale skal ha.

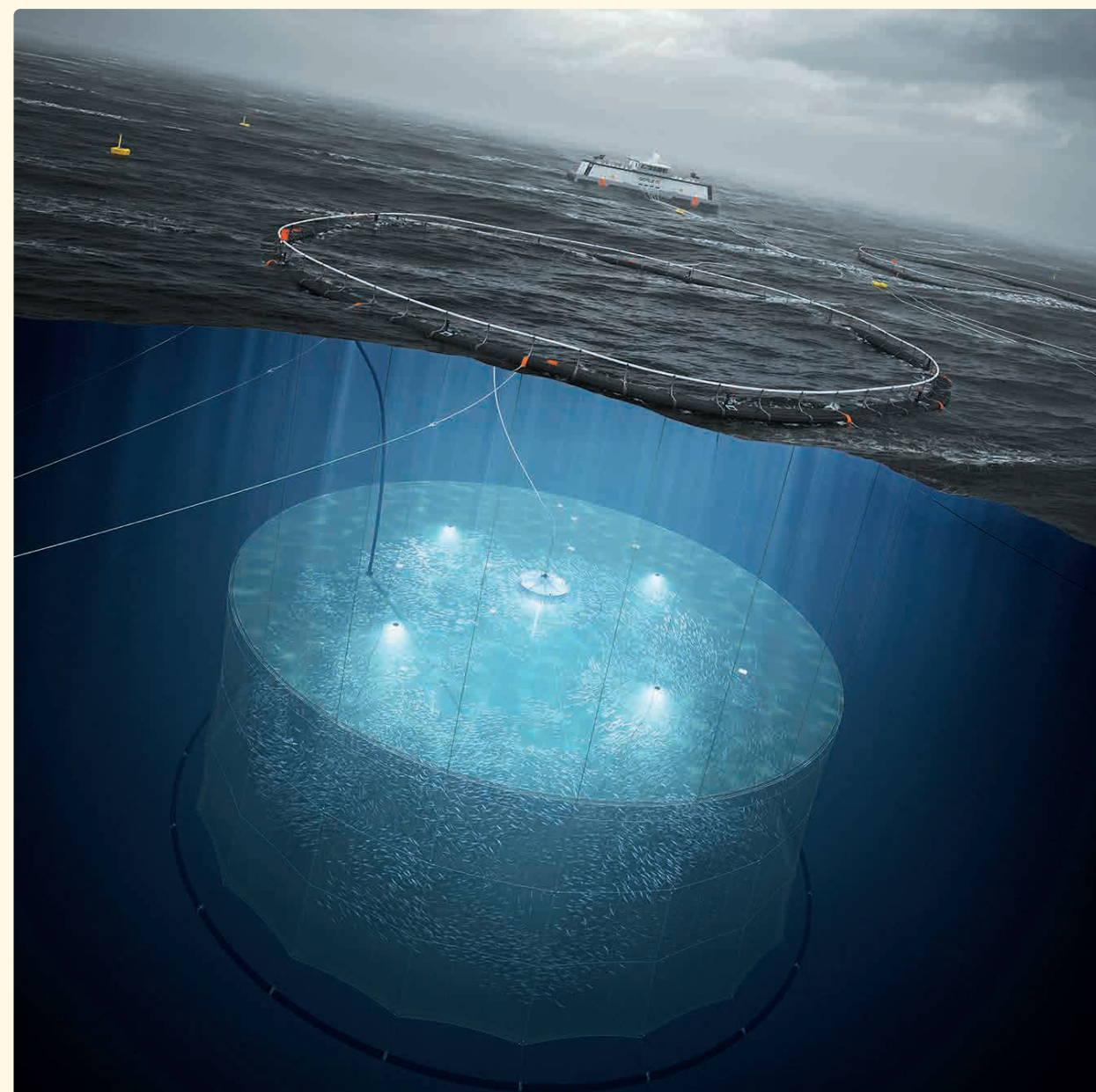
I konsernet Scale er det i dag 900 ansatte og av disse jobber 600 i avdelingen sjøbasert. 360 ansatte holder til i Norge, mens resten er i utlandet: Canada, Skottland, Tasmania, Vietnam blant annet.

– Selv om vi er store føler vi nærhet til alle ansatte. Vi kjører den skandinaviske ledelsesmodellen, med stor takhøyde for at alle, uansett hvor i bedriften de jobber, skal kunne si sin mening. Vi må tørre å være uenige, og bli utfordret for sammen å finne den beste veien videre, sier han.

* * *

Det er en engasjert og optimistisk Audun Sivertsen Fjeldvær, CEO i ScaleAQ Seabased, som avslutter intervjuet. Han har vokst opp industrien, og har sett utviklingen på nært holdt. De store endringene de har fått til, fokuset næringen nå har på bærekraft og innovasjon, er det som gjør at skylaget sprekker opp.

– Vi på en helt annen planet i oppdrettsnæringen enn da jeg var guttunge. Jeg ser omrisset av hva som er veien videre. De løsningene vi jobber med i dag, samt utviklingen av lukket teknologi, er framtida. Det har vært litt av en reise fra åttitallet og til i dag, og jeg er veldig optimistisk med tanke på neste etappe, avslutter Audun Sivertsen Fjeldvær.



Futurum Ventures

Idag er det vanskelig å tenke seg innovasjon uten at teknologi spiller en rolle. I investeringsfondet Futurum Ventures har teknologien hovedrollen.

– *Fokuset er å hjelpe teknologigrundere i tidligfase å realisere globale løsninger, med et særlig blick på det grønne skiftet*, forteller daglig leder Øystein R. Skiri.

Futurum er i praksis en forlengelse av investeringsselskapet Wiski Capital, som ble startet av Skiri og Gustav Magnar Witzøe allerede i 2017. Etter noen år med vellykkede investeringer i noen av Norges sterkeste, fremvoksende teknologioppstarter ble det besluttet å styrke satsingen, og et Wiski i ny tapning ble født. Trondheim huser noen av landets mest erfarne investormiljøer innen teknologi, og en utvidet gruppe ble med på laget.

– Venture handler ikke bare om å tilføre kapital, men like mye om å samle spennende clustere. Kompetanse trives i selskap. Foruten å skape arenaer og miljøer som får ideer til å vokse, har vi bygget et solid advisory board som er gull verdt. Både for grunderselskapene vi satser med og for oss som investeringsmiljø, sier Gustav Magnar Witzøe, som selv sitter i fondets investeringskomite.

Ikke desto mindre er Futurum Ventures blitt solid kapitalisert. Fra en initiell kapital på MNOK 300 reist fra etablererne, ble fondet i 2023 fullfinansiert gjennom ytterligere investormiljøer til MNOK 500.

I dag handler det om aktiv støtte til og samspill med virksomhetene i porteføljen, som teller selskaper som Spoor, Glint Solar, Optio, Zivid, Aiba, Drem. Fondet er ikke låst til enkeltsektorer, men konsentrerer seg om «software as a service»-satsinger og hardwarevirksomheter med programvare som en viktig komponent.

– Vi er ingen passiv investor. Å skape nye teknologiløsninger krever fokus, hardt arbeid og mennesker som deler en visjon. I Futurum jobber alle, styret inkludert, aktivt inn mot porteføljeselskapene, understreker Øystein Skiri.

Og visjonen?

Skiri løfter blikket og lar det gli ut over fjorden.

– Jeg ser ingen grunn til at vi ikke skal bli Norges sterkeste investeringsmiljø for tidligfase teknologigrundere.



Slik våre forgjengere på Kverva spilte på lag med naturen for å skape et levedyktig lokalsamfunn, skal Kvarvkonsernet legge til rette for en bedre fremtid gjennom nøysom ressursforvaltning og ansvarlig eierskap.

Alene når ingen sine mål. Derfor vil vi støtte neste generasjons nyskapere når fremtidens problemer skal løses. Hjertet vårt ligger på Kverva, men engasjementet brer seg langs norskekysten og videre, langt utover landegrensene.

Sammen skal vi bygge levende lokalsamfunn og bidra til å bringe ny kompetanse og nye ideer ut i verden.



Med blikket fremover

Når jeg går inn i styret i familieselskapet er det med stor respekt for historien; Det som er bygget og verdiene det er bygget på. Likevel har jeg blikket rettet fremover. Det er en forpliktelse ikke bare jeg, men hele min generasjon har.

Mange i min generasjon ser mørkt på fremtiden. Det er forståelig. Vi har mange og betydelige utfordringer foran oss. Klima, natur og bærekraft. En skjør geopolitisk situasjon. Umenneskelige kriger, også nær oss. Barn som vokser opp uten å få grunnleggende behov dekket.

Det er likevel ikke bare utfordringene som står i kø. Det gjør også mulighetene. Nye løsninger som venter på å bli funnet. Eller skapt. Det er det som er nye generasjoners oppgave. Å gjøre ting bedre. Å dyrke håpløsheten er ikke å ta ansvar. Nye generasjoners ansvar er å bringe håp dit det ikke finnes. Dyrke mulighetene forrige generasjon pløyde marken for – og skape nye løsninger på problemene de uforvarende skapte på veien. Jo større muligheter vi har fått med oss i livet, desto større ansvar har vi for å bidra med de ressursene vi har, enten det er ideer, økonomi eller skaperkraft. Eller ren medmenneskelighet.

Gjennom det generasjoner før meg har skapt har jeg fått større muligheter enn de fleste til å bidra. Det er et ansvar som motiverer meg. Det krever en balanse. Mellom å ivareta og utvikle, og å bidra til nyskaping. Mellom de nære forholdene i kystsamfunn som Frøya, der jeg var så heldig å vokse opp, til andre deler av verden der barn og unge ikke får de oppvekstforholdene de trenger og fortjener.

Alene kommer man kort. Jeg er så heldig å kunne jobbe sammen med mennesker med kompetanse og skaperkraft. I, omkring og utenfor Kvarv-systemet. I W Initiative og organisasjonene vi samarbeider med. I spennende oppstarter og gründerbedrifter som leter etter nye løsninger. Og i virksomheter og organisasjoner som ennå ikke har sett dagens lys.

Jeg ser frem til å bidra. Ikke bare med mine ressurser, men med mitt engasjement.

Gustav Magnar Witzø
Eier og styremedlem Kvarv AS



Global dugnad

På Frøya faller dugnadsånd og nabohjelp like naturlig som regnet om høsten. For familien Witzøe handler det filantropiske engasjementet om å videreføre denne dugnadsånden – både lokalt og globalt.

Derfor opprettet Gustav Magnar Witzøe stiftelsen W Initiative. Stiftelsen støtter humanitære tiltak og prosjekter med mål om å bedre livskvaliteten for barn og unge. Ved å gi flere barn en bedre start på livet og likere muligheter, ønsker W Initiative å bidra til at neste generasjon får muligheten til å bygge en trygg fremtid.

Stiftelsen fikk 100 millioner i 2022, og nye 100 millioner i 2023. W Initiative drives av et styre på fem personer. Gustav Magnar Witzøe er stiftelsens initiativtaker og styreleder, og Eirik Bøe Sletten er daglig leder.

For å lykkes i å bruke ressursene best mulig har W Initiative tatt noen strategiske valg, som stiftelsen også anbefaler andre å følge:

1. Vi skal være upartiske, og søke å hjelpe flest mulig, uavhengig av hvor de bor eller kommer fra.
2. Vi skal ta kunnskapsbaserte valg, for å finne prosjektene som virker best.
3. Vi skal bidra der ekstra ressurser trengs mest, og prioritere underfinansierte prosjekter.
4. Vi skal inspirere andre, for å mobilisere flere gode krefter for å gjøre godt.

Mellom oppstarten i 2021 og utgangen av 2023 har W Initiative støttet 5 prosjekter til en samlet verdi av 16 millioner.

Vann og sanitet i Uganda

I dag står over 2 milliarder av verdens befolkning uten rent drikkevann. Bare i Uganda mangler 9 millioner barn tilgang på drikkevann og mulighet til å vaske hendene på skolen. Dette har store negative konsekvenser for barnas helse og deres utdanning.

Det første prosjektet W Initiative støttet var derfor iWASH-prosjektet i Uganda. iWASH står for water, sanitation and hygiene. FNs bærekraftsmål nummer 6 handler om å sikre bærekraftig vannforvaltning og gode sanitærforhold for alle, innen 2030.

Dersom vi klarer å bedre vann og sanitærforhold, løser vi selve rotårsaken til mange andre problemer. Blant annet at jenter velger å ikke gå på skole. Dette er noe av bakgrunnen for stiftelsens støtte til iWASH.

I 2023 reiste daglig leder i W Initiative, Eirik Bøe Sletten, og Gustav Magnar Witzøe til Uganda for å se resultatet av prosjektet.

«Jeg er virkelig stolt av dette prosjektet. På besøk i distriktene Isingiro, Kamwenge og Kyegegwa fikk vi se på nært hold hvor viktig noe så enkelt som håndhygiene, tilgang på rent vann og sanitæranlegg er. Særlig for jenter er gode og trygge sanitæranlegg på skolen helt avgjørende når de får menstruasjon. Mange jenter mister mange skoledager i måneden, eller dropper helt av skolen når de kommer i puberteten, fordi det ikke finnes gode nok fasiliteter for dem»

Gustav Magnar Witzøe,
Styreleder i W Initiative

Som en del av prosjektet lærer barna gjennom lekbaserte aktiviteter. Elevene lagde også skuespill, der de etterlignet foreldrene sine, som nødvendigvis ikke har kunnskap om hvor viktig for eksempel håndhygiene er. Faktisk mente mange foreldre at barna ikke skulle vaske hendene. Dette skuespillet fikk foreldrene se, og gjennom det, kunnskap om hvorfor håndhygiene så viktig.

Prosjektet gjennomføres på 47 førskoler og 12 grunnskoler og har i løpet av 12 måneder forbedret sanitær- og drikkevannforholdene til nesten 5000 barn.

Evakueringshus på Fiji

På Fiji støtter W Initiative FijiStiftelsen i byggingen av to flerbruks evakueringshus i byen Wainibuka. Dette er svært tiltrengte evakueringshus når stormer og sykkloner herjer på øya. De vil i tillegg huse et bibliotek, skolerom, helserom, en lokal kvinnebedrift og hygienefasiliteter.

FijiStiftelsen er en liten, ideell stiftelse. De er også ubyråkratiske, og politisk og religiøst uavhengig. De gir bistand til lokalt initierte utviklingsprosjekter på Fiji og fokuserer på barn, utdanning og hjelp til selvhjelp. For det er de lokale som kjenner sin egen virkelighet best. Dette gjør at folk er i stand til å videreføre prosjektene på egen hånd uten å være avhengig av FijiStiftelsen.

Prosjektet på Fiji ledes av den lokale prosjektlederen Lisa, og et lokalt entreprenørfirma som har forpliktet seg til å ta inn lokale unge som praktikanter. På den måten får de en fot innenfor arbeidslivet. Evakueringshusene vil stå ferdige i løpet av 2024.



Penger i Rwanda

I desember 2023 støttet W Initiative GiveDirectly med 10 millioner kroner. Pengene går til deres prosjekt som bidrar til å løfte mennesker ut av ekstrem fattigdom. GiveDirectly er en ideell stiftelse hvor kontanter går direkte til de som trenger de mest. Forskning viser at det å gi penger direkte til enkeltpersoner gir en bedre effekt enn veldig mange andre former for bistand. Dette er et tiltak som også Norad og UD har løftet frem de siste årene. På den måten kan de som lever i fattigdom selv velge hvordan de best kan forbedre livene sine. Det er effektivt, og det gir fattige mulighet til å hjelpe seg selv. På sikt er prosjektets mål å nå millioner av mennesker.

Tennisfest og idrettsfond

Et av stiftelsens satsningsområder handler om å bidra til at barn og unge får mulighet til å drive med lek og idrett, uansett økonomisk utgangspunkt.

For andre år på rad arrangerte derfor stiftelsen Tennisfest med Casper Ruud, et gratisarrangement i Lade Tennisarena. Nesten 400 barn møtte opp for å oppleve idretts glede og tennis verdensklasse. Casper Ruud er global ambassadør for W Initiative og er engasjert i arbeidet som stiftelsen driver.

«Jeg er så glad for å komme tilbake til Tennisfesten og tilbringe en hel dag med disse barna. Det er gøy å se idretts gleden og engasjementet også vet jeg at stiftelsen har invitert veldig mange barn som av ulike grunner ikke har fått mulighet til å delta i idrett ennå. Jeg håper at dette kan være starten for mange. Det er ikke viktig at det er tennis, men at de kan kjenne både mestring og samhold»

Casper Ruud,
Global ambassadør for W Initiative.

I etterkant av tennisfesten i 2022, opprettet også W Initiative et lokalt idrettsfond på 1 million kroner. I 2023 økte dette til 2 millioner, og 24 trønderske idrettslag fikk støtte i 2023. Pengene går til å dekke deltakeravgift til lavinntektsfamilier, eller til familier som trenger støtte for å delta i organisert idrett.



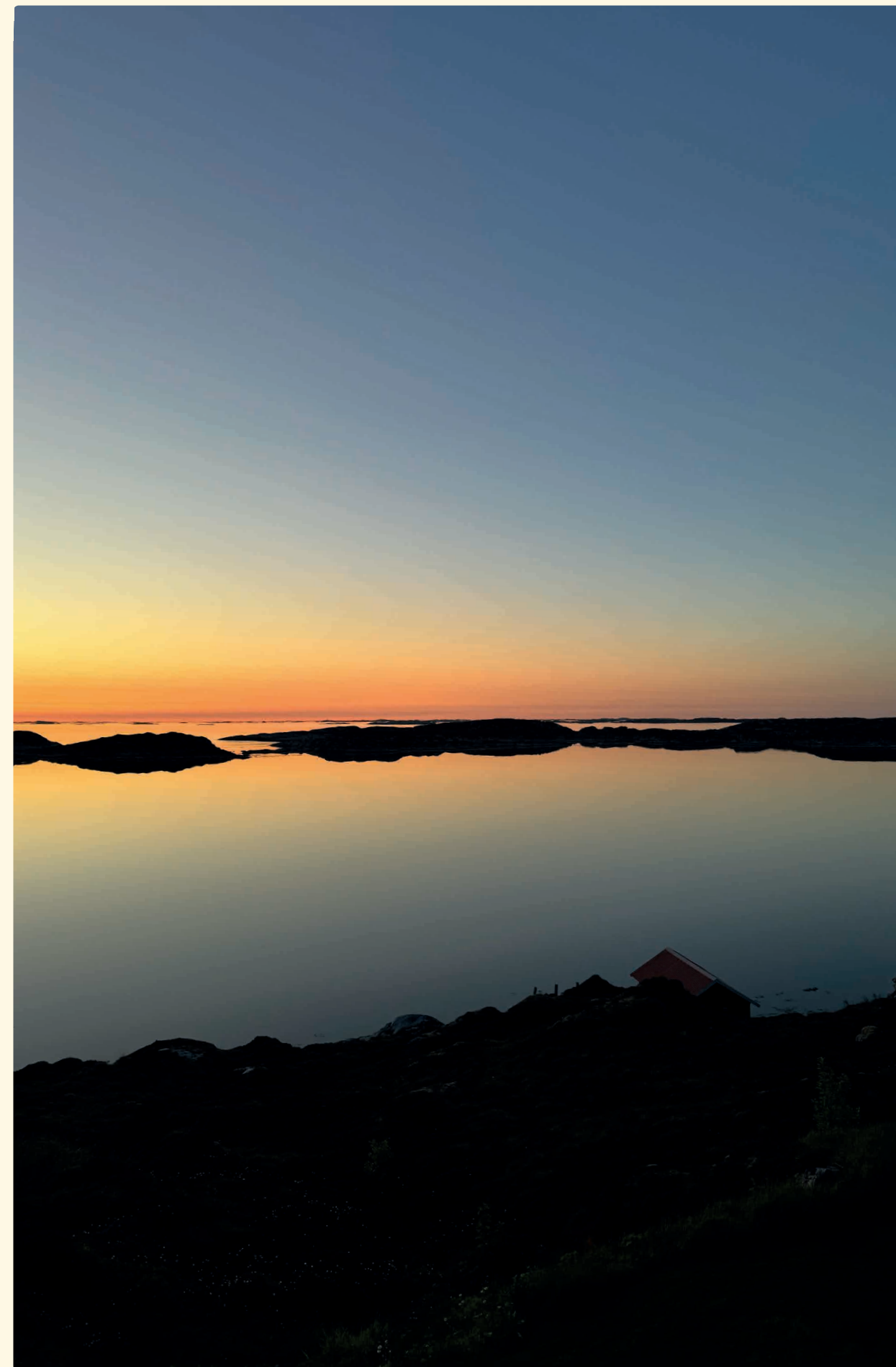
The Forward Project

Det er ikke bare utfordringene som står i kø for nye generasjoner. Det gjør også mulighetene. Nye løsninger som venter på å bli funnet. Eller skapt.

Det er det som er nye generasjoners oppgave. Å gjøre ting bedre. Å dyrke håpløsheten er ikke å ta ansvar. Nye generasjoners ansvar er å bringe håp dit det ikke finnes. Dyrke mulighetene forrige generasjon pløyde marken for – og skape nye løsninger på problemene de uforvarende skapte på veien.

Jo større muligheter vi har fått med oss i livet, desto større ansvar har vi for å bidra med de ressursene vi har, enten det er ideer, økonomi eller skaperkraft. Eller ren medmenneskelighet.

The Forward Projects visjon er å bidra til å skape nye løsninger for en ny generasjon. Å forvalte såkornet fra familien Witzøe til å dyrke nyskaping, kreativitet og fremtidstro. The Forward Project er ikke låst til enkeltsektorer. Nye løsninger skapes der grenser krysses og nye samspill oppstår. Det er de nye horisontene The Forward Project styrer mot. Fremover.



Utsikt fra Kverva

Såkornet



Selskapsstruktur

Kvarv AS er det øverste selskapet i Kvarvkonsernet. Dette selskapet eies av familien Witzøe og har sitt hovedkontor på hjemplassen Kverva i Frøya kommune.

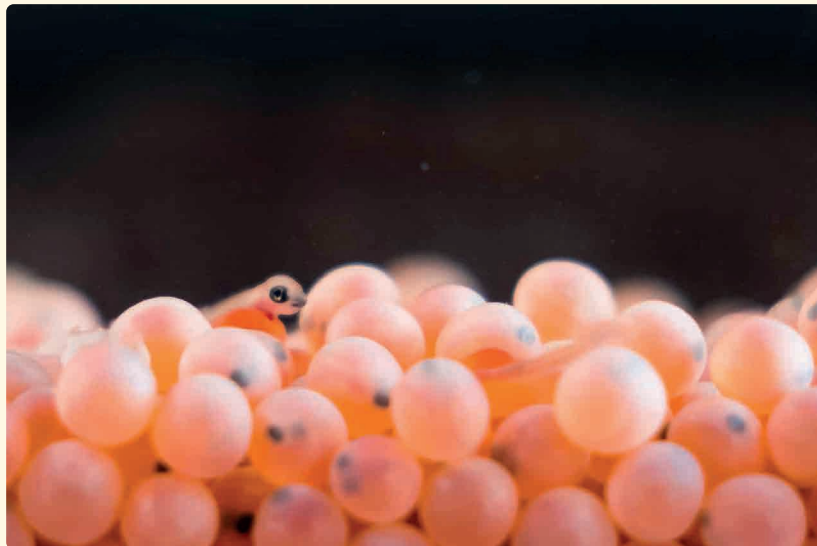
I Kvarvkonsernet er våre såkorn fordelt mellom to datterselskaper. Det ene heter Kverva AS, og er oppkalt etter hjemplassen vår. Gjennom oppveksten på Kverva har vi lært hvor viktig og verdifullt havet er. Derfor har vi, gjennom datterselskapet Kverva AS, investert majoriteten av kapitalen vår i selskaper relatert til havbruk. Det største selskapet er det børsnoterte oppdrettsselskapet SalMar ASA.

Besøk gjerne Kvervas hjemmeside på www.kverva.no.

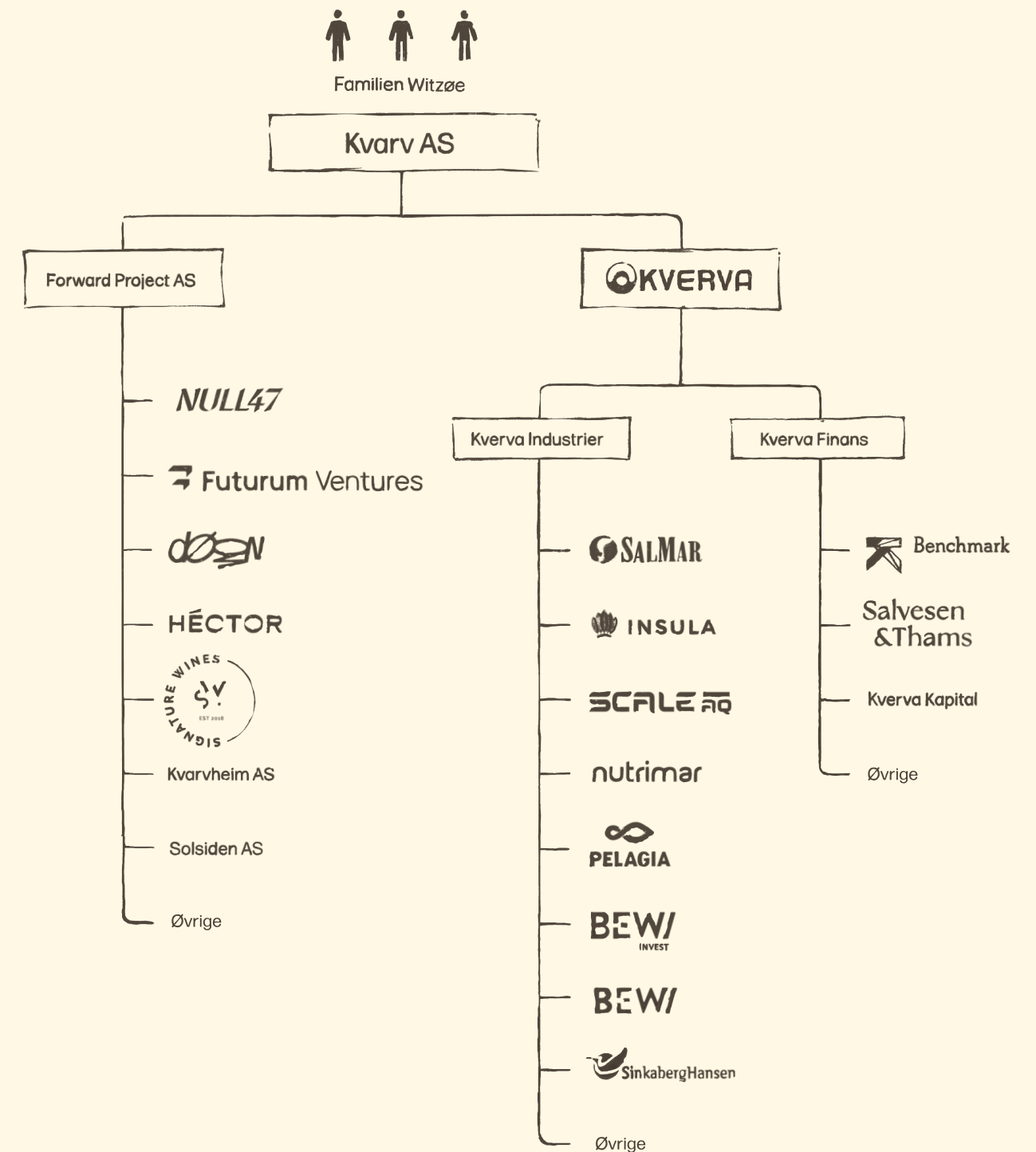
Det andre datterselskapet, Forward Project AS, investerer i øvrige bransjer, fremtidsrettede innovatører og unge entreprenører. Ambisjonen er tiltrekke seg de beste hodene, med de beste ideene – og slik løse dagens utfordringer med morgendagens løsninger.

Prosjektet er fortsatt i støpeskjeen, men vi skal være innovative, nysgjerrige og optimistiske – og samtidig solide og troverdige. Selv om morgendagens løsninger ofte vil springe ut av teknologi, er det for oss mennesker det handler om. Det er mennesker som utvikler teknologien, og det er mennesker som skal dra nytte av den i sine liv.

Vi ser store muligheter i horisonten og gleder oss til fortsettelsen! Se gjerne nærmere på noen av våre fremtidshåp på www.futurum.vc.



Fra *salmar.no*: Når skallet sprekker og yngelen frigjøres, klekkes rogn. Fra fødselen har yngelen med seg mat for de første ukene i den såkalte plommesekken. All utvikling og vekst bestemmes nå av temperaturen.



Verneombudet fra Bulgaria

Musikkpedagog Ralitsa Malakova fra Bulgaria trodde ikke hun skulle trives i fiskeindustrien. Men det var før hun skjønnte hva slags smeltedigel Salmar var.

– *Jeg oppdaget fort at dette var et spennende sted å være, med folk fra hele verden, sier Ralitsa, som nå er HMS-assistent.*

Det er tretten år siden første gangen Ralitsa Malakova var på øya ytterst i Trondhemsfjorden. Da besøkte hun faren sin, som jobbet som kamskjell-dykker på Frøya.

– Da jeg besøkte ham i 2011, syntes jeg det var veldig fint her. Året etterpå bestemte vi oss for å flytte til Frøya. I tillegg til den økonomiske krisen i Bulgaria, liker jeg ikke skole- og helsesystemet der, og vi hadde en liten datter. Det påvirket valget vårt, og på Frøya kunne jeg også bo nærme faren min, forteller Ralitsa.

Verneombud i smeltedigel

Mannen hennes Georgi fikk jobb på SalMar mens Ralitsa var hjemme med to år gamle Daria i påvente av barnehageplass. Ralitsa er utdannet musikkpedagog fra hjemlandet og hadde planer om å søke seg jobb på kulturskolen på Frøya. Men samtidig som de fikk barnehageplass til datteren, fikk hun også tilbud om jobb i produksjonen på SalMar. Hun bestemte seg for å teste det.

– Jeg oppdaget fort at SalMar var et spennende sted å være. Det var folk fra mange forskjellige kulturer og land. Jobben var ikke så vanskelig og lønna var god, så jeg bestemte meg for å bli på SalMar. Og nå er det 11 år siden, sier hun og smiler.

Ralitsa ble raskt valgt til verneombud på filetavdelingen. Hun og mannen begynte på norsk-kurs med en gang de kom til Frøya, og var opptatt av å bli en del av samfunnet de hadde flyttet til. I 2014 kjøpte de seg hus. Men samtidig som de begynte å gro røtter i øysamfunnet, ble familien rammet av en tragedie. Faren til Ralitsa omkom i en dykkerulykke på Smøla.

– Det var et hardt slag å miste han. Nå har jeg bare min egen lille gjeng her på Frøya, i tillegg til en kusine, sier Ralitsa. I 2016 ble gjengen større, da hun fikk hun datteren Galia.

Ulykken som endret mye

Arbeidsulykken som kostet faren livet, fikk etterspill. I rettssaken som fulgte lærte Ralitsa mye, og hun var ikke redd for å si det hun mente. Engasjementet ble lagt merke til av Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN).

– Jeg ble spurt om jeg var interessert i styreverv. De sa at de gjerne ville ha en engasjert person som meg, som snakket bra norsk, hadde hjertet på rett sted og likte å hjelpe folk. Og vipps så var jeg aktiv i fagforeningen, sier Ralitsa,



Tilpasningsdyktig: Ralitsa Malakova kom til lille Frøya fra Bulgarias nest største by, Plovdiv, med nesten 800 000 innbyggere i regionen. – Vi har alt på Frøya, selv om det er en liten plass, sier hun.

Hun mener bestemt at farens dykkerulykke kunne vært unngått hvis bedriften han jobbet for hadde hatt bedre HMS-rutiner.

– Det tydeliggjorde for meg hvor viktig HMS er. Etter ulykken ble det innstramminger i regelverket for kamskjell-dykkere, så det kom i det minste noe positivt ut av det, sier hun ettertenksomt.

HMS-assistent på SalMar

Engasjementet i fagforeningen vokste. I dag er hun nestleder i NNN-klubben og styremedlem i fagforeningens avdeling for Trøndelag, samt styremedlem for LO på Hitra/Frøya.

– Ledelsen på SalMar oppfordrer folk til å organisere seg og vi samarbeider godt med ledelsen. Når jeg møter fagforeningene i andre bedrifter, så ser jeg at vi i SalMar har det veldig bra. Vi har mange fordeler og er godt ivaretatt, sier hun.

Ralitsas glødende engasjementet for ansattes sikkerhet tok henne også til stillingen som HMS-assistent for SalMars fabrikk, med over 700 ansatte. Hver dag tar hun seg en runde gjennom hele fabrikken for å sjekke om alt er som det skal være.

– For meg er det viktig at folk skal ha det så bra som mulig, og jeg bidrar med å tilrettelegge for det. Jeg jobber med risikovurderinger og ser om ting kan gjøres på bedre måter.

Ralitsa og sjefen har månedlige møter med lederne for de ulike avdelingene og på disse møtene kan gi de ledelsen innspill og råd. Og hver gang de får en ny medarbeider, bruker de den første arbeidsdagen sin sammen, og har fullt fokus på onboarding og HMS-kursing.

– Jeg synes det er veldig spennende å jobbe på en så internasjonal arbeidsplass, og i jobben min treffer jeg jo alle nyansatte, så jeg kjenner alle og alle kjenner meg, sier hun begeistret.

Vil lære mer

Musikkpedagogen som begynte med å skjære fiskefilter, fikk i 2021 fagbrev i industriell matproduksjon. Nå er hun i gang med ytterligere etterutdanning.

– Jeg er ikke skremt over å ta ansvar. Jeg liker utfordringer. Hvis det er noe jeg ikke vet, så blir jeg motivert til å lære om det. Jeg liker å utfordre meg selv.

Stillingen som HMS-assistent inspirerte. Nå er hun i gang med etterutdanning for å bli HMS-verneingeniør, med støtte fra SalMar-fondet.

– SalMar er essensiell for Frøya

Hun trekker fram at SalMar-fondet ikke bare støtter bedriftens egne ansatte, men også gir til ulike formål utenfor SalMar. Slik mener hun virksomheten er av stor betydning for hele øya.

– Innbyggertallet vokser stadig på grunn av bedriften. Flere barnehager har blitt bygget de siste årene, og tilbudene generelt har blitt flere. Storhallen på Sistranda er en av flere forbedringer som har kommet og de sponser lokal idrett og kulturliv. SalMar er essensiell for Frøya og det føles godt å jobbe hos en slik arbeidsgiver, sier Ralitsa.

Hun er også opptatt av å få fram at Frøya er et godt sted og bo, selv om det er en liten plass. Den friske lufta, den gode maten og ikke minst tryggheten for barna er store kontraster til landet hun forlot.

– På Frøya trenger jeg ikke å være bekymret for barna mine, de kan farte fritt mellom hjem og skole, venner og fritidsaktiviteter. Og fritidsaktiviteter er det heller ikke manko på. Vår eldste datter har gått på fiolin, dans, badminton, fotball, turn, kor og alt mulig. Skolen har bare 30 elever. Det er som en stor familie, sier Ralitsa.

Berikende miljø

Smeltedigelen SalMar gjør ikke bare arbeidsplassen spennende, det fører til kulturell utveksling og aktiviteter. Ralitsa og familien setter pris på. Den årlige lysfesten på SalMar er et slags høydepunkt. I fjor ble det arrangert internasjonal dag, hvor mange bidro med tradisjonelle retter fra sine land.

Ralitsa inspireres av å være en del av et stort internasjonalt miljø, med så ulike kulturer og folk, helt ytterst mot havet. Hun mener det er en berikelse å utforske verden gjennom mennesker, åpne opp for det gode verden har å by på, og knytte vennskapsbånd på tvers av landegrenser. Nå har hun begynt å lære seg italiensk.

Hun er også glad for det rike bulgarske miljøet, en slags bit av hjemlandet på Frøya

– Det bor 130 bulgarere som på Frøya, så når det er regjeringsvalg i Bulgaria er vi så mange at det blir åpnet valglokale her. Og hver søndag danser jeg bulgarsk folkedans sammen med venninner.

Hun drar likevel opp kontrasten til Bulgaria og de nasjonalistiske strømingene hun misliker i hjemlandet. Hun sier også at hun har mistet vennskap da de flyttet til Norge, fordi mange tenker svært tradisjonelt og ikke er åpne for andre måter å leve eller tenke på.

I 2023 fikk hun og resten av familien norsk statsborgerskap og kan derfor stemme ved stortingsvalg. Hun mener det er viktig å delta i det norske demokratiet.

– Vi må ikke glemme hvor heldige vi er i Norge, som kan ytre oss fritt.

Også er det naturen da. Det er også fin i hjemlandet, men det er ikke helt som på Frøya.

– Vi kan nesten fiske middag fra verandaen vår! Om sommeren fikser vi oss ofte makrellmiddag. Og vi samler gjerne folk på verandaen og griller og spiser sammen, sier hun.



Med lidenskap for jobben

På fem år har Jacek Lipka jobbet seg opp fra fileteringsbåndet til å bli leder for hele produksjonen hos SalMar.

–Jeg stortrives når jeg treffer andre som har samme pasjon for laks, sier Jacek.

Blikket hans er våkent og han har behagelig framtoning. Jaceks SalMar-historie er egentlig et vellykket comeback. Etter å ha jobbet på SalMar i en liten periode i 2008, begynte han i fiskeindustrien i Fosnavåg. Men broren som jobbet på SalMar, lokket han tilbake i 2018. Og etter bare noen måneder med å pakke fileter, fikk han jobb som dyptrekker operator av en av vakumpakkemaskinene.

– Det var ikke kjedelig for meg å pakke fileten, men samtidig var jeg nysgjerrig på hvilke andre muligheter som lå i jobben, sier Jacek.

Familien bodde fortsatt i Polen, men etter at han hadde vært på SalMar i ett år, bestemte de seg for å ta flyttelasset med seg å satse på Frøya som fast bosted. Det var et stort sprang å ta.

Det store spranget

Kona fikk seg jobb i produksjonen og døtrene på 11 og 14 år begynte på skolen.

– Jeg var veldig usikker på om familien ville trives da de brøt løs fra Polen og flyttet til Frøya. Vi bodde nære Gdansk, som jo er en stor og travel by. Jentene var jo ganske store allerede. Jeg var innstilt på å flytte tilbake til Polen dersom de ikke likte seg her, men heldigvis trives alle.

Familien kjøpte seg hus bare noen få minutter fra SalMar og nå er planen å bo på Frøya og jobbe på SalMar resten av yrkeslivet.

– Vi trives. Det er fint å slippe å bo i betongørken, slik det er i Gdansk.

Stadig nye utfordringer

Han er lavmælt og ivrig på samme tid. Norsken hans har foreløpig ikke slått helt ut i full blomst, så praten på jobben går gjerne i en blanding av norsk og engelsk.

Etter at han hadde vært operator i ett år, ble jobben med selve planleggingen av produksjonen ledig.

– Det var mange kandidater til jobben, men det var jeg som trakk det lengste strået, sier Jacek, fornøyd.

Han opplevde de nye arbeidsoppgavene som både interessante og utfordrende. Etter to vellykkede år som produksjonsplanlegger, fikk han spørsmål om han kunne tenke seg å søke stillingen som avdelingsleder for pre-rigor-avdelingen. Etter noen runder med intervjuer ble en fornøyd Jacek ansatt. På den tiden hadde SalMar tre avdelinger: Pre-rigor, Post-Rigor og Frøya-s. Og da ledelsen i 2023 bestemte seg for slå sammen alt, og lage en stor avdeling som fikk navnet VAP, rykket Jacek opp igjen. I mars i år startet han som avdelingsleder for hele VAP.

– Jobben er den store lidenskapen min. Jeg liker så godt måten SalMar jobber på. De bryr seg om jobben vi gjør, uansett hvor i kjeden vi er, og de gjør en innsats for at vi skal trives. Jeg synes det er veldig mange flotte folk ansatt i SalMar, og det gode miljøet betyr veldig mye for meg, sier Jacek.



Lidenskap for jobben: – Jeg er nysgjerrig og har grepet de mulighetene som har bydd seg i SalMar. Skal du først bo på Frøya må du like jobben din, og jeg brenner for min, sier Jacek Lipka.

Litt mye regn

På sin stillferdige måte antyder avdelingslederen at Frøya ikke akkurat er Norges mest attraktive og travle plass. Da han kom tilbake i 2018 syntes han rett og slett øya var et ganske kjedelig sted.

– Heldigvis har det blitt bedre. Men skal du først bo her må du like jobben din, og du må akseptere at naturen og klima er som det er. Her er det regn det meste av året, men det er OK. Jeg liker at det er rolig her.

Selv om han synes omgivelsene er litt kjedelige, er det noe helt annet med arbeidsplassen.

– Her er det 800 mennesker som jobber og det er alltid travelt, slik jeg liker å ha det på jobb. Vi er 53 ulike nasjonaliteter, med ulike religioner og kulturer, så det er alltid noen å knytte kontakt med, og lære av.

Han trekker også fram at Norge har god lønn og gode arbeidsvilkår.

– Når du føler deg trygg, slik vi gjør her, trenger vi ikke bekymre oss for morgendagen. Det har en stor verdi.

Sosialt

Både Jacek og kona har fått gode venner blant kollegaer på SalMar. De er mange som møtes utenom jobben. De spiller fotball og kortspill, eller møtes på hotellet og spiser et godt måltid sammen.

– Gjennom jobben er det også lagt opp til sosiale happenings: En gang i året leier SalMar hele hotellet og inviterer alle ansatte til en diger felles middag med underholdning. Det er et høydepunkt.

Jacek mener disse middagene er viktige fordi de blir kjent på tvers av avdelinger og er en ypperlig måte å treffe nye folk på. Derfor er han glad for at SalMar har planer om å utvide til to slike kvelder i året.

– Jeg stortrives når jeg treffer andre som har samme pasjon for laks og for jobben i SalMar. Da kan vi utveksle ideer og kanskje komme på noe lurt sammen. Lidenskapen og samholdet med kollegaer er det som virkelig gjør det verdt å være her.

Hjelper foreldrene

Broren til Jacek bor fortsatt på Frøya, og har nå kone og barn på tre og syv år. Brødrene har et nært og godt forhold til foreldrene sine, selv om de bor langt unna.

– Til å begynne med syntes foreldrene våre at det var litt trist at vi reiste så langt bort for å slå oss ned, men nå kommer de ofte på besøk fra Polen. Og når de først kommer blir de i flere måneder. Det er fint, for da får de også et godt forhold til barnebarna.

Brødrenes jobb på Frøya sørger også for at de kan bidra økonomisk hjemme i Polen.

– Foreldrene våre hjalp oss økonomisk gjennom mange år, så nå har vi muligheten til å være der for dem, slik de var der for oss. Jeg er så takknemlig for alt de har gjort for meg, og det å hjelpe dem er også å vise dem respekt. Det er både naturlig og viktig for meg. Jeg håper mine egne barn også vil vise meg respekt og takknemlighet når de er voksne, sier han.

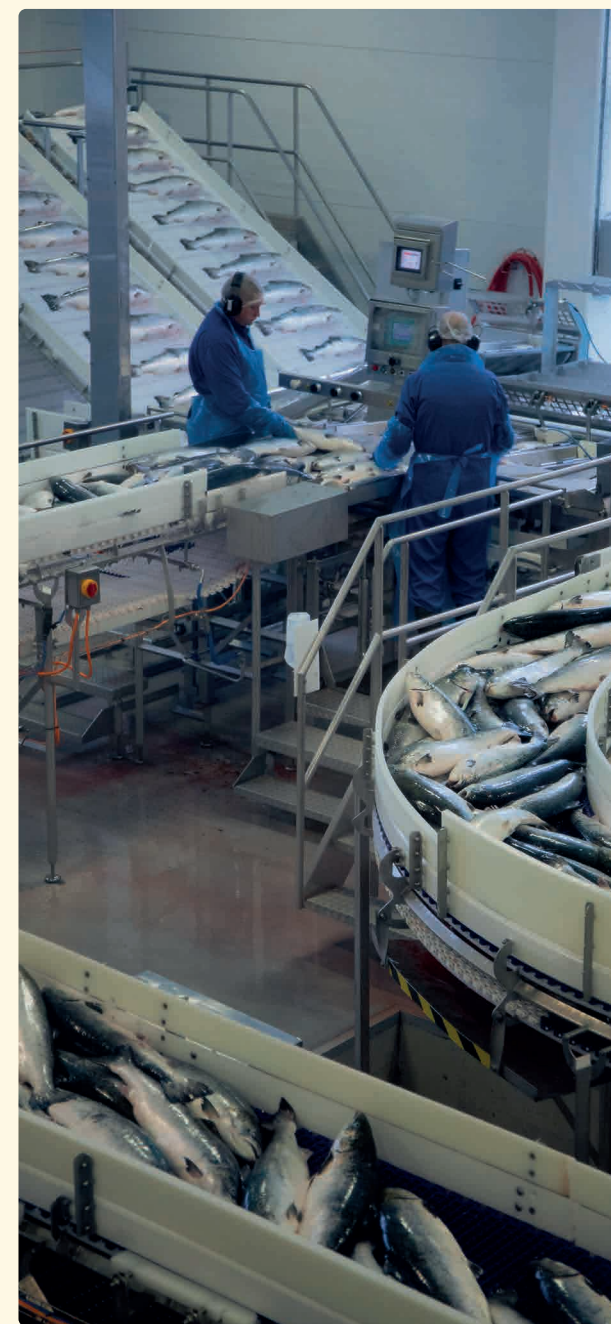


Et godt valg

Han og kona Barbara har nå vært sammen i over 20 år. Jacek sier de er en veldig god match, at de forstår hverandre og støtter hverandre. Hvis han har noen utfordringer, kan han alltid sette seg ned med Barbara og finne løsninger. Han mener faktisk SalMar bidrar til å styrke samholdet.

– Vi jobber på samme sted og har en felles forståelse for hverandre også når vi snakker om jobb. Jeg liker det slik, sier han, før han stopper opp et øyeblikk og tenker tilbake på all usikkerheten som var før familien flyttet fra Polen til Frøya i 2019. Og nå på det nye livet de har bygd seg i løpet av få år.

– Når jentene snart er ferdig med videregående skole reiser de til Trondheim for å studere, for her er det ikke flere studiemuligheter etter videregående. Det blir en ny epoke, men jeg og kona blir her. Vi har landet på Frøya for godt, sier Jacek Lipka.



Årsregnskap

Styrets årsberetning	62
Selskaps- og konsernregnskap	66
Revisjonsberetning	92

Styrets beretning

for regnskapsåret 2023

Redegjørelse for årsregnskapet

Selskapsregnskapet

Det er ikke like intuitivt å forstå selskapsregnskapet til Kvarv AS, som et hvilket

som helst annet selskap. Selskapet er Kvarvkonsernets morselskap og har

alle sine inntekter i form av utdelinger fra underliggende selskaper i konsernet.

Selv om noen tallstørrelser er store er virksomheten begrenset, både i antall

ansatte og omfanget av drift. Sistnevnte som en direkte konsekvens av at

alle underliggende selskaper er selvstendige selskaper med hver sin

individuelle organisasjon. Det mest sentrale man kan lese fra selskaps-

regnskapet til Kvarv AS, er hvor mye kapital vi må hente ut av selskapene for

å betale de norske eierskattene (formueskatt, samt utbytteskatt for å betale

denne). Selskapets «Inntekter på investering i datterselskap» er altså ikke en

konsekvens av at selskapet går godt, men i realiteten uttak av kapital som

ellers hadde gått til å utvikle selskapene og styrke arbeidsplassene.

Bare i SalMar har vi ansatte medarbeidere fra 58 ulike nasjoner. Konsernet legger stor vekt på integrasjon, og at våre medarbeidere med ulik bakgrunn opplever å være velkommen i sitt nye land. Kultur, idrett, fritidsaktiviteter og språkopplæring er viktige tiltak. Vår strategi er å bidra til trivsel og fellesskap på tvers av de nasjonale grensene.

Ytre miljø

Den delen av konsernet som driver virksomhet innenfor konsesjonsbestemmelser og tillatelser drives i henhold til gjeldende regulering. Disse konsernselskapene skal være foregangsselskap i utviklingen av en bærekraftig sjømatnæring. For detaljer knyttet til selskaper som drives innunder fastsatte konsesjonsbestemmelser og tillatelser, vises det til årsrapporten til SalMar ASA.

Forskning og utvikling

Konsernet jobber tett med utdannings- og forskningsinstitusjoner knyttet til forskning og utvikling (FoU). Blant de FoU-aktiviteter som pågår i konsernet er forbedret fiskevelferd (blant annet DigiHeart og Optismolt-prosjektene), nye produksjonsmetoder, nullutslipp-visjon, lusekontroll, og økt kunnskap om bærekraftig forproduksjon. Av aktiverte utviklingskostnader er dette i hovedsak knyttet til konsernets havsatsning innenfor offshore oppdrett.

Det er forventet at samlet inntjening fra konsernets forsknings- og utviklingsaktiviteter over tid overgår tilhørende kostnader.

Åpenhetsloven

Redegjørelse i henhold til kravene i åpenhetsloven er tilgjengelig på nettsiden *kvarv.no*.

Forsikring

Det er ved utgangen av 2023 ikke tegnet egen ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder i morselskapet for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Selskapet har etablert slik ordning i 2024, før denne avleggelsen av årsregnskapet for 2023.

Finansiell risiko og risikostyring

En viktig del av vår eierstrategi har vært evaluering og valg av et overordnet og anvendelig rammeverk for risikostyring. Et viktig premiss for vårt valg av slikt rammeverk er at det har tydelige parallelle løp til det valgte rammeverket for forretningsstrategi. Strategi og risiko går hånd i hånd.

Implementeringen er godt i gang i morselskapet, Kvarv AS, og vi skal fremover jobbe med videre opplæring og implementering av rammeverkene i konsernstrukturen. Dette er en del av vår kultur. Med et felles overordnet rammeverk vil konsernet i enklere grad kunne dele kunnskap og erfaringer, og vi vil være trygge på at alle har en god metodikk i bunn og at prosessene blir grundige.

Gjennom 2023 har oppfølging av internkontroll knyttet til finansiell rapportering skjedd gjennom de enkelte underkonserns ledelsers daglige oppfølging, samt gjennom hvert underkonserns oppfølging og etablerte kontrollmiljø.

Avvik og forbedringspunkter blir fulgt opp og korrigerende tiltak blir iverksatt. Finansiell risiko håndteres i hvert av underkonsernene og finansielle sikringsinstrumenter vurderes brukt når det er hensiktsmessig.

Operasjonell risiko

Kvarv AS sin største investering er datterselskapet Kverva AS, som driver investeringsvirksomhet med hovedfokus mot selskaper med virksomhet i sjømatsektoren og tilliggende næringer. De største operasjonelle risikoene for konsernet er derfor utviklingen i biologisk produksjon og rammebetingelsene i oppdrett og pelagisk industri. Gjennom en egen strategi for håndtering av denne risikoen, samarbeidet med myndighetene, samarbeid med andre oppdrettselskaper og fagekspertise legges det stor vekt på kontroll og oppfølging på disse områdene.

Valutarisiko

Utvikling i valutakurser innebærer, både direkte og indirekte, en økonomisk risiko for konsernet fordi konsernet opererer internasjonalt. Valutainntekter og aktiva denominert i utenlandsk valuta er delvis sikret ved bruk av terminer. Valutaeksponeringen relatert til konsernets kostnader er imidlertid begrenset ved at både kjøp av innsatsfaktorer og lønn er hovedsakelig i norske kroner. Konsernets rentebærende gjeld er i all hovedsak i norske kroner.

Renterisiko

Konsernets låneportefølje har i dag en flytende rente, som innebærer at konsernet er påvirket av endringer i rentenivået. Det er gjort rentesikring i noen deler av konsernet.

Prisrisiko

Siden konsernets største investering er relatert til laks, er konsernet direkte eller indirekte påvirket av utviklingen i lakseprisene. Konsernets lønnsomhet og kontantstrøm er derfor sterkt knyttet til utviklingen i lakseprisen. Historisk sett har lakseprisen vært utsatt for store svingninger, både på års-, kvartals- og månedsbasis. Konsernet anvender i noen grad fastpriskontrakter i sin omsetning av laks.

Kredittrisiko

Risikoen for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser har historisk vært ansett for å være lav, og Kvarvkonsernet har opplevd svært lite tap på fordringer. Likevel har konsernets industri-selskaper, i perioder med finansiell uro og økonomisk tilbakeslag i deler av markedene, lagt vekt på leveringsbetingelser med lav risiko og fokusert på arbeidet med oppfølging av utestående fordringer.

Konsernet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart, eller flere motparter som kan sees på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen. Konsernet har retningslinjer for å påse at salg kun foretas til kunder som ikke har hatt vesentlige problemer med betaling tidligere og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte rammer.

Hoveddelen av utestående fordringer er kredittforsikret.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at konsernet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Likviditetsrisikoen styres ved å opprettholde en fleksibel finansieringsstruktur som er sikret gjennom etablerte lånefasiliteter. Konsernet har en aktiv likviditetsforvaltning, og utarbeider løpende kontantstrømprognoser for å sikre at konsernet til enhver tid har tilstrekkelig likviditet.

Konsernets målsetting er å ha tilstrekkelig med kontanter, kontantekvivalenter eller kredittmuligheter på mellomlang sikt til å dekke det løpende finansieringsbehovet. Konsernets egenkapitalandel og betydelige beholdninger av likvide midler, samt utsikter til fremtidige positive resultater og løpende kreditt-fasiliteter, gjør at likviditetsrisikoen vurderes som lav.

Fremtidig utvikling

Uten drømmen – og troen – hadde vi ikke vært der vi er i dag. Uten drømmen slukker lyset. Vi har som felles ambisjon å nå samme høyder som Casper Ruud når han spiller tennis, eller som Alexander Sørloth når han bøtter inn mål på fotballbaner i Spania. Våre idrettshelter blir heiet fram av en hel nasjon. Kanskje vil også næringslivets utøvere en dag bli heiet frem på samme måte når de lykkes i den internasjonale konkurransen. I året som har gått har i hvert fall SalMar fortsatt å ta betydelige skritt i retning av å styrke sin plass i mesterligaen for de globale matprodusentene.

Det er mye positivt som skjer og det er mye i den fremtidige utviklingen som gir Kvarvkonsernet og øvrige norske virksomheter. Men det meste blir overskygget av de pågående kamphandlinger i både Ukraina og Gaza. Forsyningskjeder er, i en allerede prekær situasjon, blitt ytterligere presset av konfliktene. De globale råvaremarkedene har blitt preget av dette, da nasjoner direkte berørt av konflikter har vært betydelige tilbydere og etter-spørrere av et bredt spekter av råvarer.

2023 ble som 2022 fortsatt preget av stort inflatorisk press i den globale økonomien. En rekke sammenfallende hendelser har ført til dette og gitt et videre løft i styringsrentene fra sentralbankene. Økonomiske innstramminger i forkant av pandemien som følge av stor økonomisk aktivitet ble snudd til betydelige stimulanser under pandemien. Dette ga en stor generell global etterspørselsøkning etter mange varer. Samtidig ga stramme råvaremarkeder en bred og kraftig prisøkning i de globale råvaremarkedene. Konsekvensen er at det inflatoriske presset smitter over på lønnsveksten som allerede støttes av stramme arbeidsmarkeder. Bekymringen er fortsatt at vi ikke får stagget lønns- og prisveksten, som igjen medfører utsettelse av de ventede rentenedsettelsene.

Kvarvkonsernet er, som tidligere nevnt, tungt eksponert mot lakseoppdrett gjennom det børsnoterte selskapet SalMar. Norsk havbruk er også sterkt preget av en kraftig kostnadsøkning som har blitt vesentlig forsterket av en svak norsk krone. Produksjonsveksten har vært moderat, som igjen har ført til at effektivitetsgevinster er vanskeligere å ta ut. Det er en mager trøst at laksemarkedet har vært sterkt som følge av svak tilbudsvekst og inflasjonspress. De operasjonelle utfordringene blir kontinuerlig overskygget av regjeringens innføring av grunnrenteskatt i norsk lakseoppdrettsnæring, hvor regjeringen har valgt å prioritere kortsiktige, ekstreme skatter framfor innovasjon og bærekraftig utvikling av havbruk og industri på norskekysten. Dette vil forringe industriutviklingen og setter arbeidsplasser, som i utgangspunktet er bærekraftige, i fare. Kvarvkonsernet advarte fra flere hold mot å innføre grunnrenteskatten på havbruk og mener fortsatt at den vil føre til tapte muligheter for Norge. Norge har gode

forutsetninger for fortsatt å være verdensledende i videreutviklingen av havbruk i et globalt perspektiv, forutsatt en bærekraftig utvikling og konkurransedyktige rammebetingelser fra norske myndigheter.

Stor makroøkonomisk usikkerhet, kombinert med en spent sikkerhetspolitisk situasjon mellom øst og vest gir et usikkert bakteppe. Det er da uheldig at vi også må leve med en usikkerhet rundt myndighetenes rammebetingelser for blå sektor i Norge. I en tid med knapphet på ressurser og press fra høy inflasjon, er marin sektor i utgangspunktet godt rustet for å forsyne de globale markedene med sunn sjømat. Det har sjelden vært viktigere å ta vare på de mulighetene som ligger i marine ressurser og skaffe effektivt produsert protein til en fortsatt voksende global befolkning.

Kvarvkonsernets virksomhet er eksponert for de ordinære rammebetingelser innenfor fiskeri- og oppdrettsnæringen. Handelsbarrierer, regulering av lakseoppdrettsnæringen og generelt høyt fokus på matvaresikkerhet er vesentlige faktorer. Den samlede vurderingen av selskapets investeringer er at selskapene er godt posisjonert for fremtiden, men styret presiserer at det normalt er usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Konsernet har en sterk finansiell stilling og ser interessante muligheter i 2024 og fremover. Både morselskapet og konsernet vil etter styrets oppfatning være godt rustet for både de mulige utfordringene og mulighetene man står overfor, til tross for den svekkede utviklingskraft grunnrenteskatten har påført hele den norske delen av havbruksnæringen.

Kverva, 28. juni 2024

Gustav Witzøe
Styrets leder

Gustav Magnar Witzøe
Styremedlem

Knut-Olav Skjetne
Daglig leder

Harald Ellefsen
Styremedlem

Anniken Olsen
Styremedlem

RESULTATREGNSKAP KVARV AS

(Beløp i hele tusen)	MORSELSKAP			KONSERN		
	NOTE	2023	2022	NOTE	2023	2022
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER						
Driftsinntekter						
Salgsinntekt		0	0	2	37 127 797	27 880 687
Annen driftsinntekt	2	638	402	3	284 796	180 737
Sum driftsinntekter		638	402		37 412 594	28 061 423
Driftskostnad						
Varekostnad		0	0		19 144 128	15 199 124
Lønnskostnad	2	10 825	21 062	4,5	3 953 756	3 181 387
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	364	201	6,7	1 720 112	1 157 349
Nedskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		0	0	6,7	194 048	116 418
Annen driftskostnad	2	16 215	13 522	3,4,8	5 811 887	4 439 421
Sum driftskostnader		27 403	34 786		30 823 932	24 093 700
Driftsresultat		-26 766	-34 384		6 588 662	3 967 723
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER						
Finansinntekter						
Inntekt på investering i datterselskap	4	1 838 552	512 000		0	0
Inntekt på investering i tilknyttet selskapet og felles kontrollert virksomhet		0	0	9	467 426	495 818
Verdiendring finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi		0	0	10	-242 726	-1 059 655
Annen renteinntekt		9 133	1 839		132 212	84 964
Annen finansinntekt		1 838 522	512 000		546 987	585 559
Sum finansinntekter		1 847 685	513 839		903 900	106 686
Finanskostnader						
Nedskrivning av finansielle eiendeler	4	300 871	18 643		-3 480	13 294
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	0		0	0
Annen rentekostnad		5	11 114		1 446 225	499 073
Annen finanskostnad		4	8		427 440	297 979
Sum finanskostnader		300 871	29 765		1 870 185	810 346
Netto finansresultat		1 546 804	484 074		-966 285	-703 660
Årsresultat før skattekostnad løpende drift						
Årsresultat før skattekostnad løpende drift		1 520 039	449 690		5 622 377	3 264 063
Skattekostnad	5	29 311	(9 136)	11	3 150 204	838 284
Årsresultat etter skattekostnad løpende drift		1 490 728	458 826		2 472 173	2 425 780
Resultat etter skatt fra virksomhet under avhendelse	24	0	0	23	471 332	21 351
ÅRSRESULTAT		1 490 728	458 826		2 943 504	2 447 131
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER						
Overføringer annen egenkapital		1 490 728	458 826		0	0
Sum overføringer og disponeringer		1 490 728	458 826		0	0
Minoritetenes andel av årsresultatet						
Minoritetenes andel av årsresultatet		0	0	16	1 767 081	1 893 528
Majoritetens andel av årsresultatet		1 490 728	458 826	16	1 176 423	553 602

BALANSE KVARV AS

(Beløp i hele tusen)	MORSELSKAP			KONSERN		
	NOTE	31.12.2023	31.12.2022	NOTE	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER						
Anleggsmidler						
Immaterielle eiendeler						
Konsesjoner		0	0	6,19	15 192 278	14 851 110
Varemerker		0	0	6	262 229	253 491
Utviklingskostnader		0	0	6	590 270	454 983
Andre immaterielle eiendeler		0	0	6	308 079	270 897
Goodwill		0	0	6	1 916 834	1 946 659
Utsatt skattefordel	5	0	29 311	11	0	375 278
Sum immaterielle eiendeler		0	29 311		18 269 690	18 152 418
Varige driftsmidler						
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		0	0		5 779 446	6 147 172
Maskiner og anlegg		0	0		5 847 767	5 468 496
Skip, rigger og fly		0	0		1 495 811	1 474 284
Driftsløsøre, inventar og lignende	3	19 826	19 718		229 317	132 881
Anlegg i arbeid		0	0		1 258 522	281 138
Sum varige driftsmidler	7,19	19 826	19 718	7,19	14 610 863	13 503 972
Finansielle anleggsmidler						
Investeringer i datterselskap	4	1 654 413	1 740 284		0	0
Investering i tilknyttede selskaper		0	0	9	6 588 390	4 255 483
Investeringer i aksjer og andeler	7	10 000	10 000		55 879	55 341
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		0	0	12	49 428	12 469
Finansielle instrumenter		0	0		161 507	250 604
Andre langsiktige fordringer	8	88 689	53 307	12	385 370	339 410
Sum finansielle anleggsmidler		1 753 102	1 803 591		7 240 574	4 913 306
Sum anleggsmidler		1 772 927	1 852 620		40 121 127	36 569 696
Omløpsmidler						
Varer		0	0	13,19	11 437 983	11 121 233
Fordringer						
Kundefordringer		0	502		2 318 339	2 125 050
Andre fordringer	10	983 532	31 904		1 697 393	941 104
Sum fordringer	19	983 532	32 405	19	4 015 732	3 066 155
Investeringer						
Markedsbaserte aksjer		0	0	10	3 347 594	4 846 627
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter		0	0	10	280 795	0
Andre finansielle instrumenter		0	0		1 597 085	1 391
Sum investeringer		0	0		5 225 438	4 848 018
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	478 175	2 504	14	2 100 835	2 958 937
Sum omløpsmidler		1 461 707	34 910		22 779 989	21 994 343
Eiendeler holdt for salg		0	0	23	0	11 318 281
SUM EIENDELER		3 234 634	1 877 530		62 901 116	69 882 320

BALANSE KVARV AS

(Beløp i hele tusen)	MORSELSKAP			KONSERN		
EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	31.12.2023	31.12.2022	NOTE	31.12.2023	31.12.2022
Egenkapital						
Innskutt egenkapital						
Aksjekapital	12	360 000	279	15	360 000	279
Vedtatt ikke registrert kapitalforhøyelse		0	359 721		0	359 721
Overkurs		6	6		6	6
Sum innskutt i egenkapital		360 006	360 006		360 006	360 006
Opptjent egenkapital						
Annen egenkapital		2 633 883	1 143 155		15 924 927	14 827 262
Sum opptjent egenkapital		2 633 883	1 143 155		15 924 927	14 827 262
Minoritetsinteresser		0	0		12 158 062	12 943 069
Sum egenkapital	6	2 993 889	1 503 161	16	28 442 995	28 130 337
Gjeld						
Avsetning for forpliktelser						
Pensjonsforpliktelser		0	0	5	10 553	20 132
Utsatt skatt		0	0	11	3 055 022	0
Andre avsetninger for forpliktelser		0	0	17	95 996	75 711
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0		3 161 570	95 843
Annen langsiktig gjeld						
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	0	18	14 786 190	20 374 193
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	18	13 916	11 314
Langsiktig leieforpliktelse		0	0	18	955 747	1 071 017
Sum annen langsiktig gjeld		0	0		15 755 853	21 456 524
Kortsiktig gjeld						
Andre finansielle forpliktelser		0	0		19 943	26 924
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	0		3 440 726	3 903 832
Kortsiktig leieforpliktelse		0	0		11 414	13 618
Leverandørgjeld		1 711	518		4 493 401	3 901 605
Betalbar skatt		0	0	11	1 826 545	2 618 673
Skyldig offentlige avgifter		609	1 310		791 066	520 833
Utbytte		0	0		2 722 979	1 495 574
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	9,10	229 906	126 500		0	0
Annen kortsiktig gjeld	10	8 519	256 041	17	2 234 622	2 153 906
Sum kortsiktig gjeld		240 745	384 368		15 540 697	14 634 964
Gjeld knyttet til eiendeler holdt for salg		0	0	23	0	5 564 652
Sum gjeld		240 746	384 368		34 458 120	41 751 983
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 234 634	1 887 530		62 901 116	69 882 320

Kverva, 28. juni 2024

Gustav Witzøe
Styrets leder

Gustav Magnar Witzøe
Styremedlem

Knut-Olav Skjetne
Daglig leder

Harald Ellefsen
Styremedlem

Anniken Olsen
Styremedlem

KONTANTSTRØMSOPPSTILLING KVARV AS

(Beløp i hele tusen)	MORSELSKAP			KONSERN		
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:	NOTE	2023	2022	NOTE	2023	2022
Årsresultat før skattekostnad løpende drift		1 520 039	449 690		5 622 377	3 264 063
Årsresultat før skattekostnad fra virksomhet holdt for salg		0	0	23	684 567	91 098
Periodens betalte skatt		0	0	11	-552 305	-559 664
Ordinære avskrivninger	3	364	201	6, 7	1 720 112	1 157 349
Nedskrivninger		300 871	18 643	6, 7	190 568	129 712
Resultat fra tilknyttede selskaper og felles kontrollert virksomhet		0	0	9	-144 765	-333 338
Tap/ gevinst ved salg av anleggsmidler		0	0	6, 7	-201 235	-275 371
Tap/gevinst ved avhendelse av datterselskap		0	0		-365 154	
Verdiendring finansielle instrumenter		0	0	10	242 726	1 059 655
Aksjebasert betaling i datterselskaper		0	0		47 831	54 267
Endring i varer		0	0		-216 750	-1 377 204
Endring i kundefordringer		0	-502		-166 056	109 756
Endring i leverandørgjeld		1 517	304		570 384	-279 169
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter		-327 998	908		403 381	1 046 088
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter fra virksomhet holdt for salg		0	0	23	108 412	15 612
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 494 793	469 244		7 944 094	4 102 855
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:						
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler		0	0	6	-150 335	-253 423
Innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler		0	0	6	9 209	0
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	3	-472	-1099	7	-2 454 778	-2 458 096
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	0	7	38 888	120 690
Utbetaling ved kjøp virksomhet		0	-25 001	6, 7, 22	-1 815 037	-2 293 344
Innbetaling salg virksomhet		0	0		4 633 094	2 000 686
Endring i andre finansielle anleggsmidler		9 118	0		-8 169	-417 157
Endring i andre finansielle omløpsmidler		0	-70 973		43 404	-1 021 158
Endring andre investerings aktiviteter		0	0		0	0
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter fra virksomhet holdt for salg		0	0	23	-411 853	-79 927
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		8 646	-97 129		-115 577	-4 401 729
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:						
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	0		11 675 212	12 555 664
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	0		-18 494 162	-5 424 278
Netto endring i kassekreditt		0	0		619 273	-3 742 052
Leasing		0	0		-154 047	-310 775
Innbetaling av egenkapital		0	0	16	46 864	12 590
Utbetalinger av utbytte		0	0	16	-1 622 320	-1 220 523
Konsernbidrag avgitt/mottatt		0	0		0	0
Utbetaling til aksjonærer		-1 027 768	-376 610		-1 027 768	0
Andre finansieringsaktiviteter		0	0		-11 994	0
Kontantstrøm fra finansieringssaktiviteter fra virksomhet holdt for salg		0	0	23	29 060	-77 494
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		-1 027 768	-376 610		-8 939 882	1 416 512
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende						
		475 671	-4 505		-1 111 365	1 117 638
Effekt av valutakursendring på bankinnskudd, kontanter o.l.		0	0		-65 443	-2 189
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.		2 504	7 009		2 958 937	1 792 777
Bankinnskudd, kontanter og lignende fra virksomhet holdt for salg pr. 01.01		0	0	23	318 705	369 416
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.		478 175	2 504		2 100 835	3 277 642
Av dette utgjør bankinnskudd, kontanter og lignende fra virksomhet holdt for salg per 31.12		0	0	23	0	318 705
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12. eksklusive virksomhet holdt for salg		478 175	2 504		2 100 835	2 958 937
Ubenyttede trekkrettigheter						
					14 483 150	
Ubenyttet del av kassekredit						
					10 199 089	

Kvarv AS

Noter til selskapsregnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Kvarv AS er konsernregnskapspliktig og det er utarbeidet et eget konsernregnskap for regnskapsåret 2023.

Driftsinntekter
Inntekt ved tjenestesalg regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom gjenvinnbart beløp av anleggsmidler er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost, med fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller avhendes, blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatføres. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmiddelet ble satt i ordinær drift, og er beregnet ut fra den økonomiske levetiden til driftsmiddelet. Avskrivningene fordeles lineært over den antatte økonomiske levetiden.

Behovet for nedskrivning av balanseført verdi blir tatt opp til vurdering når situasjonen eller omstendighetene indikerer at verdien ikke kan gjenvinnes. Dersom gjenvinnbart beløp av varige driftsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Investering i datterselskaper
Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

Andre aksjer klassifisert som anleggsmidler
Aksjer i selskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Fordringer
Andre fordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Skatt
Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt i balansen er en nominell størrelse, beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Utsatt skattefordel blir balanseført når det kan sannsynliggjøres en fremtidig skattepliktig inntekt som gjør det mulig å utnytte fordelene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende
Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Kontantstrømoppstillingen
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Alle tall i noter er oppgitt i hele tusen om ikke annet er oppgitt

Note 2 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnad	2023	2022
Lønn	8 921	17 649
Arbeidsgiveravgift	1 501	2 806
Pensjonskostnader	365	480
Andre ytelser	0	10
Sum	10 825	21 062
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	4	4

Pensjon
Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. 3 ansatte i selskaper er per 31.12.23 omfattet av selskapets pensjonsordning.

Ytelser til ledende ansatte og styret	Lønn og bonus	Pensjonkostnader	Annen godtgjørelse	Sum
Daglig leder	2 607	92	18	2 718
Styrehonorar	0	0	0	0

Det er ikke utbetalt noen honorar til styret i året. Daglig leder tiltrådte først den 20. juli 2023, men har vært ansatt i hele året. Oppført lønn er kun for den perioden han har vært daglig leder.

Det er ikke gitt noen lån eller sikkerhetsstillelse for styret eller ansatte.

Daglig leder har avtale om bonus, men ikke aksjebasert avlønning.

Revisor
Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik: (Oppgitte honorarer er inklusive merverdiavgift.)

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	757	739
Skatterådgivning	112	891
Annen bistand	53	53
Sum	922	1 682

Note 3 Varige driftsmidler

	Inventar og kontorutstyr	Kunst	Sum
Anskaffelseskost 01.01	1 601	18 500	20 101
Tilgang	472	0	472
Anskaffelseskost 31.12	2 073	18 500	20 573
Akkumulerte avskrivninger 01.01	-383	0	-383
Årets avskrivninger	-364	0	-364
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-747	0	-747
Bokført verdi pr. 31.12	1 326	18 500	19 826
Økonomisk levetid	3 år	Uendelig	
Avskrivningsplan	Lineær	Avskrives ikke	

Note 4 Datterselskap

Firma	Forretningskontor	Stemme-/ eierandel	Resultat år 2023	EK 31.12.23	Bokført verdi
Kverva AS	Kverva	93,02 %	1 379 410	2 331 513	1 624 457
Forward Project AS	Kverva	100,00 %	-114 535	28 465	28 465
Kvarv Properties AS	Kverva	100,00 %	-89 950	546	546
Kvarv Assets AS	Kverva	100,00 %	-7 568	37	418
Kvarv Services AS	Kverva	100,00 %	-5 979	485	485
Kvema AS	Kverva	100,00 %	21 040	177 079	43
Sum					1 654 414

Anskaffelseskost består av kontantvederlag, kjøpsutgifter og avgitt konsernbidrag. Bokført verdi er anskaffelseskost justert for nedskrivninger.

I år 2023 er det fortatt nedskrivning av aksjer på 300,9 MNOK. Dette som følge av reduksjon i bokført egenkapital.

Note 5 Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2023	2022
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	29 311	-9 136
Skattekostnad ordinært resultat	29 311	-9 136

Beregning av årets skattgrunnlag	2023	2022
Resultat før skatt	1 520 039	449 690
Permanente forskjeller	-1 533 079	-491 218
Endring midlertidige forskjeller	-52	-204
Endring fremførbart underskudd	13 092	41 733
Årets skattegrunnlag	0	0

Betalbar skatt i balansen	2023	2022
Årets betalbare skatt	-781	0
Skatt på mottatt konsernbidrag	781	0
Betalbar skatt i balansen	0	0

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler	279	227
Andre avsetninger	-1 992	-1 992
Underskudd til fremføring	-144 558	-131 466
Inngår ikke i beregning av utsatt skatt	146 271	0
Sum midlertidige forskjeller	0	-133 231
Utsatt skatt (+) / skattefordel (-) *	0	-29 311

Netto utsatt skattefordel er ikke oppført i balansen da det er usikkerhet knyttet til at denne kan utnyttes.

Note 5

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	2023	2022
Resultat før skatt	1 520 039	449 690
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22%)	334 408	98 932
Permanente forskjeller (nominell skattesats)	-447 277	-108 068
Andre endringer	-1	-1
Beregnet skattekostnad	29 311	-9 136
Effektiv skattesats	2%	-2 %

Note 6 Egenkapital

Egenkapital	Aksjekapital	Ikke registrert kapitalendring	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01	279	359 721	6	1 143 155	1 503 161
Emisjon ved gjeldskonvertering	359 721	-359 721	0	0	0
Årets resultat	0	0	0	1 490 728	1 490 728
Egenkapital 31.12	360 000	0	6	2 633 883	2 993 889

Emisjon ved gjeldskonvertering ble vedtatt i ekstraordinær generalforsamling 30. november 2022.

Den er registrert i Brønnøysundregistrene den 18. januar 2023.

Note 7 Andre anleggsaksjer

Aksjer i andre selskaper	Forretningskontor	Stemme-/ eierandel	Balanseført verdi 2023	Balanseført verdi 2022
Blått Kompetansesenter AS	Sistranda	18,38 %	1 000	1 000
Trøndelagsstiftelsen	Trondheim	40,91 %	9 000	9 000
Sum			10 000	10 000

Note 8 Fordringer med forfall senere enn ett år

Lønnskostnad		
Fordringer med forfall senere enn ett år:	2023	2022
Andre fordringer	88 689	53 307
Sum	88 689	53 307

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

			Andre kortsiktige fordringer	
			2023	2022
Kverva AS	Datterselskap	Konsernbidrag	-223	229
Kvema	Datterselskap	Konsernbidrag	3 552	0
Forward Project AS	Datterselskap		33 863	13 563
Kvarv Properties AS	Datterselskap		155 454	14 924
Kvarv Services AS	Datterselskap		5 476	1 549
LeppAir AS	Datterdatterselskap		2 938	1 438
Digital Collective AS	Datterdatterselskap		1 605	202
Sum			202 664	31 904

			Annen kortsiktig gjeld	
			2023	2022
Forward Project AS	Datterselskap	Konsernbidrag	110 000	110 000
Kvarv Properties AS	Datterselskap	Konsernbidrag	90 500	0
Kvarv Services	Datterselskap	Konsernbidrag	6 500	0
Kvarv Assets AS	Datteselskap	Konsernbidrag og annet mellomværende	22 906	16 500
Sum			229 906	126 500

Note 10 Opplysninger om nærstående parter

Transaksjoner med nærstående parter:

Nærstående part	Type transaksjon	Rentekostnader / Konsernbidrag	Mellomværende
Aksjonær	Omfang av mellomværende	5 676	773 265
Datterselskap	Konsernbidrag mottatt	1 838 351	0
Datterselskap	Konsernbidrag avgitt	215 000	0

Mellomværende med selskapsaksjonærer 31.12.23 og renteinntekter år 2023 inkluderer fordring til selskapsaksjonærer med saldo TNOK 780 868. Fordringen gjelder utbetalt forskudd hvor transaksjonen er gjennomført i april 2024. Ved utbetaling i desember 2023 var ikke aksjelovens krav til fri egenkapital oppfylt, hvilket medførte en tilbakebetalingsplikt for selskapsaksjonær. Forholdet er rettet opp og pengene tilbakebetalt i april 2024.

Note 11 Bankinnskudd

Posten bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer pr 31. desember 2023 bundne skattetrekksmidler. Bundne skattetrekksmidler var på 374 tNOK pr 31. desember 2023 og på 537 tNOK per 31.desember 2022.

Note 12 Aksjekapital og aksjonærinformasj on

Aksjekapitalen per 31.12.23 består av:

	Antall	Pålydende verdi	Bokført verdi
A-aksjer	50	90 000,00	4 500
B-aksjer	3 950	90 000,00	355 500
Sum	4 000		360 000

Eierstruktur
Aksjonærene i selskapet pr 31.12.23:

	A-aksjer	B-aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Gustav Witzøe - styrets leder	40	0	1 %	80 %
Gustav Magnar Witzøe - styremedlem	9	3 871	97 %	18 %
Jessen Invest II AS	1	79	2 %	2 %
Totalt antall aksjer	50	3 950	100 %	100 %

Selskapet har i år 2023 gjennomført en skattefri fisjon med påfølgende nyemnisjon ved konvertering av fordring. Dette medførte at aksjene som tidligere var eid av Thomas J. Jessen ble overført til Jessen Invest II AS.

Jessen Invest II AS er 100% eid av Thomas J. Jessen.

Kvarv AS

Noter til konsernregnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper

Konsernregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Kvarv AS med datterselskaper hvor Kvarv AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Kvarv AS og enheter hvor Kvarv direkte eller indirekte har kontroll. Kvarv har kontroll over en investering dersom Kvarv har makt til å styre et selskaps finansielle og driftsmessige prinsipper i den hensikt å oppnå fordeler av selskapets aktiviteter.

Minoritetsinteresser i datterselskaper vises som en del av egenkapitalen, men adskilt fra egenkapitalen som kan henføres til aksjonærene i Kvarv AS.

Datterselskaper konsolideres fra og med det tidspunkt konsernet oppnår kontroll og utelates fra konsolidering når kontroll opphører. Ved endring i eierandel i datterselskap uten endring av kontroll, regnskapsføres endringen som en egenkapitaltransaksjon. Differansen mellom vederlag og regnskapsført verdi av minoritetsinteresser innregnes direkte i egenkapitalen og henføres til aksjonærene i Kvarv AS. Ved tap av kontroll fraregnes datterselskapets eiendeler, gjeld, minoritetsinteresser og eventuelle akkumulerte omregningsdifferanser. Eventuelle gjenværende eierinteresser på tidspunkt for tap av kontroll måles til virkelig verdi og gevinst eller tap føres tilsvarende mot egenkapitalen.

Konserninterne transaksjoner, mellomværender og urealisert fortjeneste mellom konsernselskaper er eliminert. Regnskap til datterselskaper omarbeides når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun Kvarv AS sin andel av goodwill inkludert i balansen. Utsatt skatt balanseføres i den grad identifiserbare merverdier tilordnes eiendeler og forpliktelser som medfører økt eller redusert fremtidig betalbar skatt når disse forskjellene reverseres i fremtidige perioder. Utsatt skatt blir balanseført og beregnet ved bruk av nominell skattesats, uten diskontering.

Ved trinnvis kjøp av aksjer legges verdien av eiendeler og forpliktelser på konsernetableringstidspunktet til grunn. Senere kjøp av eierandeler i eksisterende datterselskap vil ikke påvirke vurderingen av eiendeler eller forpliktelser, med unntak av goodwill, som beregnes ved hvert kjøp. Verdiendring på identifiserbare eiendeler og gjeld føres i slike tilfeller mot majoritetsinteressens egenkapital.

Investeringer i selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse (felleskontrollerte virksomheter eller tilknyttede selskaper), behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier fra 20 til 50 prosent av den stemmeberettigede kapitalen. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter, mens eiendelene i balansen er vist under finansielle anleggsmidler. Regnskapsprinsipper for felleskontrollerte virksomheter eller tilknyttede selskaper er endret der det er nødvendig for å sikre konsistens med prinsipper benyttet i konsernet.

Finansielle instrumenter og varederivater

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
- inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
- omsettes på børs, autorisert markeds plass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og har god eierspredning og likviditeter

er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.

Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

Konsernet benytter finansielle instrumenter i sikringsøyemed. Konsernet inngår forwardkontrakter på valuta for å redusere valutarisiko knyttet til fremtidig salg hvor kunde kontrakter er i utenlandsk valuta. Konsernet inngår også futurekontrakter på Fish Pool for å sikre priser relatert til innkjøp og salgskontrakter for levering av laks. Det benyttes også renteswaper med formål å sikre flytende rente risiko. I den grad instrumentet anses som sikring så presenteres gevinst og tap sammen med underliggende kontrakter i driftsresultatet. Hvis det ikke anses som sikring så prensenteres det under finansposter.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi.

Varebeholdningen består av før, emballasje, yngel, levende fisk i sjø , råstoffer, foredlet fisk og egentilvirkede varer. Beholdningen av før, emballasje, yngel, foredlet fisk, fisk og råstoffer vurderes til laveste av kostpris og antatt salgsverdi fratrukket salgskostnader. Kostpris for egentilvirkede varer er full tilvirkningskost. FIFOprinsippet brukes ved periodisering av varekostnaden. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Anleggskontrakter

For anleggskontrakter foretas det løpende inntektsføring i takt med fremdriften av prosjektet (løpende avregnings metode). Fullføringsgraden beregnes som påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimert totalkostnad. For anleggskontrakter som forventes å gi tap, gjøres det avsetning for nettokostnaden ved gjenværende kontraktsfestet produksjon.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Garantier og servicearbeid

Ved salg er hele salgsprisen, inklusive den delen som gjelder fremtidige garanti- og serviceytelser, tatt til inntekt på salgstidspunktet. Det er gjort en avsetning for fremtidige garanti- og serviceytelser.

Pensjoner

Pensjonspremien knyttet til innskuddsordninger kostnadsføres når den påløper, og det foreligger ingen forpliktelse for konsernet utover den årlige innbetalingen. Periodens netto pensjonskostnader er inkludert i lønn og andre personalkostnader.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Eventuelle planendring-gevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskaps-perioden fastsettes basert på forutsetninger per planendringstidspunkt. Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuelle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10% av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10%-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader. Gevinster eller tap som oppstår i forbindelse med oppgjør eller vesentlig avkorting av pensjonsordninger resultatføres ved oppgjøret eller avkortingen. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskapsperioden fastsettes basert på forutsetninger per avkortningstidspunkt.

Virksomhet holdt for salg

Konsernet klassifiserer virksomhet som holdt for salg når verdien av eiendelen fortrinnsvis vil realiseres gjennom et salg fremfor videre ordinær drift. Virksomhet holdt for salg måles til the laveste av bokført verdi og virkelig verdi fratrukket forventede salgskostnader. Kriteriet for holdt for salg vurderingen er at et salg er høyst sannsynlig og at eiendelen eller virksomheten er tilgjengelig for salg i sin nåværende form. Det forventes at et salg vil gjennomføres innen ett år fra klassifiseringen.

Eiendeler hold for salg avskrives ikke fra det tidspunkt det klassifiseres som holdt for salg. Eiendeler og gjeld holdt for salg klassifiseres separat som kortsiktige poster i balanseoppstillingen. Resultat fra virksomhet holdt for salg klassifiseres separat i resultatregnskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer

Offentlige tilskudd

Selskaper i konsernet har i 2023 hatt forskning - og utviklingsprosjekter som gir rett til SkatteFUNN-midler, tilskudd fra Innovasjon Norge og ENOVA og mottatt tilskudd fra andre støtteordninger fra det offentlige. Konsernet har også redusert arbeidsgiveravgift for flere av sine selskaper. Noen offentlige tilskudd er inntektsført brutto og andre tilskudd er kostnadsført eller balanseført netto, henholdsvis som en reduksjon av den relaterte kostnaden i resultatregnskapet eller eiendelen i balansen.

Konsernet har i 2023 hatt 62,3 mNOK i offentlige tilskudd. Tilskuddene er regnskapsført som følger:

	2023	
Inntektsført	18 482	
Kostnadsreduksjon	26 886	
Reduksjon av anskaffelseskost	16 923	
Sum	62 292	

Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

	2023	2022
Lønn	3 305 728	2 624 558
Arbeidsgiveravgift	297 243	229 348
Pensjonskostnader (se note 5)	170 615	157 814
Aksjebasert avlønning i datterselskap	47 831	54 267
Andre personalkostnader	132 339	115 400
Sum	3 953 756	3 181 387
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	4 498	4 072

Ytelser til ledende ansatte og styret

	Lønn og bonus	Pensjonskostnader	Annen godtgjørelse	Sum
Daglig leder	2 607	92	18	2 718
Styrehonorar	-	-	-	-

Det er ikke utbetalt noen honorar til styret i året. Daglig leder tiltrådte først den 20. juli 2023, men har vært ansatt hele året. Oppført lønn er kun for den perioden han har vært daglig leder. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse for styret eller ansatte. Daglig leder har avtale om bonus, men ikke aksjebasert avlønning.

Revisor

Godtgjørelse til konsernrevisor fordeler seg slik: (Oppgitte honorarer er eksklusiv merverdiavgift.)

	2023	2022
Konsernrevisor		
Lovpålagt revisjon	10 383	7 666
Andre attestasjonstjenester	220	291
Skatterådgivning	1 198	2 054
Andre revisjonsnære tjenester	1 057	0
Andre tjenester utenfor revisjon	2 804	9 182
Sum konsernrevisor	15 661	19 192

	2023	2022
Annen revisor		
Lovpålagt revisjon	8 571	7 417
Andre attestasjonstjenester	2 275	1 574
Skatterådgivning	1 329	359
Andre revisjonsnære tjenester	6	0
Andre tjenester utenfor revisjon	2 320	2 309
Sum annen revisor	14 501	11 659

Note 5Pensjoner

Konsernet har tidligere gått over fra ytelsesbasert pensjonsordning til innskuddsbasert pensjonsordning. Kun midler og forpliktelser knyttet til ansatte som var sykmeldt eller uføre er igjen i den ytelsesbaserte ordningen, i tillegg til gjenværende pensjonister. Ved innskuddsplaner betaler konsernet innskudd til et forsikringsselskap. Konsernet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Antall medlemmer i den ytelsesbasert ordningen som kom inn via fujonen med NRS i 2022, er redusert i 2023 som følge av salg av den tidligere salgsdelen av NRS. Ansatte relatert til denne delen av forretningen forlot SalMar som en del av salget og ingen kompensasjon ble betalt til disse ansatte. Som en konsekvens av redusert antall medlemmer ble det inntektsført en gevinst på 9,5 mNOK relatert til opphøret av pensjoner i 2023.

Forpliktelsen knyttet til AFP-ordningen er ikke inkludert i konsernets pensjonsberegning. Regnskapsmessig er ordningen å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. Konsernet er ikke i stand til å identifisere sin andel av ordningens underliggende økonomiske stilling og resultat med tilstrekkelig grad av pålitelighet, og på denne bakgrunn regnskapsføres ordningen som en innskuddsordning. Dette innebærer at forpliktelser fra AFP-ordningen ikke er balanseført. Premier til ordningen regnskapsføres som lønnskostnad når de påløper.

Total pensjonskostnad for konsernet fordeles i innskuddsbasert del og ytelsesbasert del (inkludert AFP). Fordelingen er som følger:

Pensjonskostnader i resultatregnskapet	2023	2022
Kostnadsført premie innskuddsordningen	179 254	133 249
Kostnad ytelsesbasert ordning	-7 645	24 565
Årets pensjonskostnad	171 609	157 814
Pensjoner i balansen	2023	2022
Forskuddsbetalte pensjoner	2 985	2 802
Pensjonsforpliktelser ytelsesplaner (se under)	0	10 161
Pensjonsforpliktelser utlandet	8 020	7 956
Pensjonsforpliktelser annet	2 533	2 015
Pensjonsforpliktelser i balansen	10 553	20 132

Ytelsespensjon	2023	01.11.2022-31.12.2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	722	715
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	56	59
Arbeidsgiveravgift	112	109
Administrasjonskostnader	17	0
Netto pensjonskostnad	907	883
Opphør pensjoner	-9 524	0
Netto pensjonskostnad - justert for opphør	-8 617	883

Økonomiske forutsetninger	Pr 31.12.23	Pr 31.12.22
Diskonteringsrente	3,7 %	3,0 %
Forventet lønnsvekst	3,8 %	3,5 %
Forventet G-regulering	2,0 %	3,0 %
Forventet regulering av pensjoner	2,4 %	1,5 %

Demografiske forutsetninger		
Anvendt uføretariff	IR02	IR02
Anvendt dødlighetstabell	K2013 BE	K2013 BE

Antall ansatte i ordningen		
Aktive	2	22
Pensjonister	9	8
Sum ansatte i ordningen	11	30

Innbetalt til ordningen i løpet av året	1105	0
---	------	---

Note 5

Beregning av netto pensjonsforpliktelse	2023	2022
Beregnete pensjonsforpliktelser per 31.12	12 045	65 783
Pensjonsmidler (til markedsverdi) per 31.12	-12 489	-55 622
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-444	10 161

Note 6Immaterielle eiendeler

	Konsesjoner	Varemerker	Utviklingskostnader	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01	14 879 248	270 142	591 930	2 749 029	551 917	19 042 267
Tilgang virksomhetsoverdragelse	255 651	0	53 928	249 424	95 417	654 421
Tilgang	32 571	6 412	104 765	0	6 586	150 335
Organisatoriske endringer/reklassifisering	0	2 049	9 036	0	-9 036	2 049
Avgang	0	0	0	159	-1 065	-906
Avgang virksomhetsoverdragelse	-2 500	0	0	0	0	-2 500
Omregningsdifferanse	95 659	11 045	559	14 686	1 063	123 013
Anskaffelseskost 31.12	15 260 630	289 648	760 219	3 013 299	644 882	19 968 678
Akkumulerte avskrivninger, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger 01.01	28 138	16 651	136 947	802 370	281 020	1 265 127
Årets avskrivninger	42 824	576	20 485	288 181	55 831	407 898
Organisatoriske endringer/reklassifisering	0	2 049	0	0	0	2 049
Avgang	0	0	0	159	-1 065	-906
Årets nedskrivninger	0	7 142	12 009	4 022	853	24 026
Omregningsdifferanse	-2 611	1 001	508	1 731	164	794
Akkumulerte avskrivninger, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger 31.12	68 352	27 419	169 949	1 096 465	336 803	1 698 987
Bokført verdi pr. 31.12	15 192 278	262 229	590 270	1 916 834	308 079	18 269 690

Økonomisk levetid	Ubestemt/3-7, 5 år	Ubestemt/5 år	5-10 år	5-10 år	Ubestemt/3-50 år
Avskrivningsplan	Avskrives ikke/lineær	Avskrives ikke/lineær	lineær	lineær	Avskrives ikke/lineær

Avlskjernene i Salmar ASA avskrives over 50 år. Oppdrettskonsesjoner har i all vesentlighet ubegrenset levetid, men testes årlig for verdifall.

Årets nedskrivninger på varemerker, utviklingskostnader og goodwill er i all hovedsak knyttet til virksomhet som er besluttet avviklet.

Konsernet jobber tett med utdannings og forskningsinstitusjoner knyttet til forskning og utvikling (FoU). Blant de FoU aktiviteter som pågår i konsernet er forbedret fiskevelferd (blant annet DigiHeart og Optismolt prosjektene), nye produksjonsmetoder, null utslipp visjon, lus kontroll, og økt kunnskap om bærekraftig forproduksjon. Av aktiverte utviklingskostnader er dette i hovedsak knyttet til konsernets havsatsning innenfor offshore oppdrett.

Det er forventet at samlet inntjening fra konsernets forsknings og utviklingsaktiviteter over tid overgår tilhørende kostnader.

Note 7Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Skip, rigger og fly	Driftsløsøre, inventar og lignende	Anlegg under utførelse	Sum driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01	6 447 688	8 403 826	2 148 295	447 784	281 138	17 728 731
Tilgang virksomhetsoverdragelse	68 875	35 911	0	8 789	0	113 574
Tilgang	262 374	878 492	389 660	76 757	883 567	2 490 851
Organisatoriske endringer/reklassifisering	-339 702	157 077	-122 392	30 016	152 294	-122 706
Avgang	-4 140	-67 366	-19 931	-25 097	-65 371	-181 906
Avgang virksomhetsoverdragelse	-38 034	-2 044	0	-1 329	0	-41 408
Omregningsdifferanse	27 738	43 554	17 170	4 724	6 894	100 080
Anskaffelseskost 31.12	6 424 798	9 449 449	2 412 803	541 644	1 258 522	20 087 216

Akkumulerte avskrivninger, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger 01.01	504 019	3 785 951	674 011	327 655	0	5 291 637
Årets avskrivninger	265 323	677 094	180 410	51 813	0	1 174 641
Tillgang virksomhetsoverdragelse	2 837	6 255	0	5 785	0	14 877
Organisatoriske endringer/reklassifisering	2 964	-157 722	64 093	-53 542	0	-144 208
Avgang	-1 660	-60 165	-15 533	-14 191	0	-91 550
Avgang virksomhetsoverdragelse	-31 310	-805	0	-104	0	-32 219
Årets nedskrivninger	84 585	66 791	0	3 911	0	155 287
Omregningsdifferanse	2 729	26 174	14 011	2 306	0	45 220
Akkumulerte avskrivninger, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger 31.12	829 488	4 343 572	916 992	323 632	0	6 413 685
Bokført verdi pr. 31.12	5 595 309	5 105 877	1 495 811	218 012	1 258 522	13 673 531

Økonomisk levetid	0-50 år	3-20 år	3-14 år	3-10 år		
Avskrivningsplan	Avskrives ikke/lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Avskrives ikke	

Rett til bruk eiendeler (leasede driftsmidler)					
	Bygg	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar og lignende	Sum rett til bruk eiendeler	Sum varige driftsmidler og rett til bruk eiendeler
Anskaffelseskost 01.01	345 201	1 105 435	24 700	1 475 335	19 204 066
Tilgang virksomhetsoverdragelse	0	0	0	0	113 574
Tilgang	-12 725	52 977	0	52 977	2 543 828
Organisatoriske endringer/reklassifisering	-122	53 691	0	40 966	-81 740
Avgang	0	-23 838	-3 646	-27 652	-209 557
Avgang virksomhetsoverdragelse	56	0	0	0	-41 408
Omregningsdifferanse		7 504	332	7 891	107 971
Anskaffelseskost 31.12	332 409	1 195 725	21 386	1 549 519	21 636 735

Akkumulerte avskrivninger, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger 01.01	141 698	254 813	11 947	408 458	5 700 095
Årets avskrivninger	15 451	120 397	1 725	137 574	1 312 214
Tilgang virksomhetsoverdragelse	0	0	0	0	14 877
Organisatoriske endringer/reklassifisering	-8 901	75 658	0	66 757	-77 451
Avgang virksomhetsoverdragelse	0	0	0	0	-32 219
Årets nedskrivninger	0	14 735	0	14 735	170 022
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Omregningsdifferanse	24	2 046	44	2 114	47 334
Akkumulerte avskrivninger, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger 31.12	148 272	453 835	10 080	612 187	7 025 872
Bokoført verdi pr. 31.12	184 137	741 889	11 305	937 091	14 610 863

Økonomisk levetid	0-50 år	3-20 år	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær

Årets nedskrivninger er knyttet til virksomhet som er besluttet nedlagt eller nedskalert eller inntjeningspotensiale har falt bort.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler utgjør 952 mNOK. Leieavtalene varer i det vesentligste fra 1 til 10 år.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler	2023
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	283 285
Maskiner og anlegg	53 094
Driftsløsøre, inventar og lignende	615 287
Sum årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler	951 666

Note 8Driftskostnader

Spesifikasjon av andre driftskostnader

Annen driftskostnad	2023	2022
Lokalkostnader	1 262 597	834 045
Administrasjonskostnader	225 084	176 074
Utstyr og vedlikehold	824 505	546 172
Utgående frakt	2 036 622	1 854 127
Honorarer for fremmedtjenester	27 730	105 259
Reisekostnader	431 756	307 961
Andre driftskostnader	1 003 592	615 784
Sum andre driftskostnader	5 811 887	4 439 421

Note 9Tilknyttet selskap, felleskontrollert virksomhet m.v.

Anskaffelseskost består av vederlag og transaksjonskostnader.

Oversikt over tilknyttede selskaper og felles kontrollerte virksomheter

Firma	Forretningskontor	Eierandel/ Stemmeandel 01.01	Eierandel/ Stemmeandel 31.12
Bodø Sentrumseiendom AS	Oslo	50,00 %	50,00 %
Cape Fish Korea Co Ltd	Seoul, Sør-Korea	0,00 %	50,00 %
Døgn AS	Oslo	0,00 %	34,00 %
Fine Forest Food AS	Kirkenær	24,93 %	24,93 %
Flatanger Settefisk AS	Flatanger	41,00 %	41,00 %
Hellesund Fiskeoppdrett AS	Høvåg	33,47 %	33,47 %
Idunn Seafoods Ehf	Vestmannayejar, Island	45,00 %	45,00 %
Kd Invest AS	Avaldsnes	50,00 %	0,00 %
Kirkenes Processing AS	Kirkenes	50,00 %	50,00 %
Live Seafood Center AS	Honningsvåg	0,00 %	50,00 %
Marine Globe	Sibenik, Kroatia	40,00 %	40,00 %
Maximus Harvester AS	Frøya	35,00 %	35,00 %
MGM Eiendom AS	Trondheim	0,00 %	50,00 %
NFA AS	Tromsdalen	0,00 %	34,00 %
Nordnorsk Smolt AS	Hasvik	50,00 %	50,00 %
Norskott Havbruk AS	Bergen	50,00 %	50,00 %
Oppdretternes Miljøservice AS	Rørvik	25,00 %	25,00 %
Oslo Fiskehall SA	Oslo	64,00 %	64,00 %
Pecten Harvester AS	Frøya	35,00 %	35,00 %
Pelagia Holding AS	Bergen	50,00 %	50,00 %
Romsdal Processing AS	Molde	44,45 %	44,45 %
Rørvik Marina AS	Rørvik	33,30 %	33,30 %
SaiMar Genetics AS	Rauma	50,00 %	50,00 %
Salvesen & Thams AS	Orkanger	33,34 %	33,34 %
Sikkerhetssenteret Rørvik AS	Rørvik	21,26 %	21,26 %
SinkabergHansen AS	Rørvik	0,00 %	44,40 %
Skamik AS	Ottersøy	24,88 %	24,88 %
Søstervågen AS	Frøya	49,00 %	49,00 %
Tavan S/P	Leirvik, Færøyene	20,00 %	20,00 %
Waterline AS	Eidsnes	25,00 %	25,00 %
Wilsgård Fiskeoppdrett AS	Torsken	37,50 %	37,50 %
Yu Fish Ltd	Singapore	45,30 %	45,30 %

Note 9

	Flatanger Settefisk AS	Hellesund Fiskeoppdrett AS	Kd Invest AS	Nordnorsk Smolt AS	Norskott Havbruk AS	Pelagia Holding AS
Forretningskontor	Flatanger	Høvåg	Avaldsnes	Hasvik	Bergen	Bergen
Eierandel	41,00 %	33,47 %	50,00 %	50,00 %	50,00 %	50,00 %
Opprinnelig anskaffelseskost	0	420 000	74 148	0	162 826	369 228
Balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet	0	181 621	61 348	0	162 826	369 228
Henførbar merverdi	0	238 379	0	0	0	0
Goodwill	0	0	12 800	0	0	0
Inngående balanse 01.01	87 381	431 421	28 370	40 129	1126 584	1 335 815
- herav uavskrevet merverdi	0	233 376	0	0	0	0
Kjøp av andel / innskudd	0	0	0	0	0	0
Andel årets resultat	8 391	42 388	111 782	-7 564	-197 112	346 145
Avskrivning merverdier	-2 232	2 291	0	-1 702	0	0
Omregningsdifferanser	0	0	0	0	98 368	-230 177
Avgang ved utgang datter	0	0	0	0	0	0
Annet	1 137	0	-140 152	175	-4 443	0
Mottatt utbytte	-4 100	-10 060	0	0	0	0
Utgående balanse 31.12	90 577	466 040	0	31 037	1 023 397	1 451 782

	Salvesen & Thams AS	SinkabergHasen AS	Wilsgård Fiskeoppdrett AS	YU Fish Ltd	Andre	Sum
Forretningskontor	Orkanger	Rørvik	Torsken	Singapore		
Eierandel	33,34 %	44,40 %	37,50 %	45,30 %		
Opprinnelig anskaffelseskost	506 128	2 194 309	559 000	24 025	187 331	4 496 995
Balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet	316 846	3 034 068	210 407	20 604	140 928	4 497 876
Henførbar merverdi	189 282	839 759	348 593	0	20 733	1 636 747
Goodwill	0	0	0	3 421	0	16 221
Inngående balanse 01.01	462 336	0	578 351	44 449	120 646	4 255 482
- herav uavskrevet merverdi	55 793	847 299	343 516	0	6 716	1 486 699
Kjøp av andel / innskudd	0	2 194 309	0	0	34 844	2 229 154
Andel årets resultat	108 074	0	61 631	9 265	12 334	495 334
Avskrivning merverdier	-29 171	0	5 077	0	-2 171	-27 908
Omregningsdifferanser	0	0	0	2 082	515	-129 212
Avgang ved utgang datter	0	0	0	0	1 288	1 288
Annet	536	0	-1 445	-42	6 397	2 315
Mottatt utbytte	-72 120	0	0	-4 276	-7 354	-97 910
Utgående balanse 31.12	469 654	2 194 309	643 614	51 478	166 501	6 588 390

Note 10 Investeringer

	Anskaffelseskost	Markedsverdi	Balanseført verdi
Markedsbaserte omløpsmidler			
Markedsbaserte aksjer	2 921 771	3 347 594	3 347 594
Finansielle markedsbaserte derivater	0	280 759	280 759
Sum markedsbaserte omløpsmidler	2 921 771	3 628 353	3 628 353

Konsernet har i henhold til regnskapslovens § 5-8 gjort en vurdering av hvilke omløpsmidler i regulerte markeder som inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg, samt har tilstrekkelig eierspredning og likviditet til å oppføres til virkelig verdi. Lukkede posisjoner på finansielle dervater er resultatført fortløpende til virkelig verdi.

Short posisjoner, obligasjoner og aksjefond er resultatført til markedsverdi pr 31.12.

Periodens resultatførte netto verdiendring er på tNOK -242 726

Konsernet har høyere enn 10% eierandel i følgende markedsbaserte investeringer:

Navn / klassifisering	Kategori	Eierandel	Markedsverdi	Balanseført verdi
Benchmark Holdings PLC	Markedsbaserte aksjer	22,34 %	727 625	727 625

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Ikke markedsbaserte omløpsmidler		
Finansielle derivater	180 025	180 025
Aksjer	1 471 166	1 417 060
Sum ikke markedsbaserte omløpsmidler	1 651 191	1 597 085

Note 11 Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2023	2022
Betalbar skatt	1 362 721	2 637 166
Skatt relatert til tidligere perioder	-112 491	4 576
Endring i utsatt skatt	20 423	-1 855 945
Grunnrenteskatt - betalbar skatt	464 329	0
Grunnrenteskatt - endring i utsatt skatt	206 719	0
Grunnrenteskatt - implementeringseffekt	1 208 504	0
Andre endringer	0	52 487
Skattekostnad ordinært resultat	3 150 204	838 284

Beregning av årets skattgrunnlag	2023	2022
Resultat før skatt	5 622 377	3 264 063
Permanente forskjeller	484 873	455 100
Endring midlertidige forskjeller	-40 730	7 788 216
Endring fremførbart underskudd	539 614	300 679
Årets skattegrunnlag	6 606 133	11 808 059

Betalbar skatt i balansen	2023	2022
Årets betalbare skatt *	1 334 858	2 597 837
Skatt i utlandet	38 450	23 520
Skatteeffekt av konsernbidrag	-11 092	-2 684
Grunnrenteskatt - betalbar skatt	464 329	0
Betalbar skatt i balansen	1 826 545	2 618 673

* Per 31 desember 2022 ble det avsatt en betalbar skatt i SalMar ASA på 2.589 mNOK. Den høye beregnede skatten skyldes at det ikke ble gjort fradrag for produksjonskost relatert til lager av levende fisk per 31 desember 2022 relatert til juridiske enheter som ble grunnrenteskatt pliktige. Bakgrunnen var den uklare lovgivningen knyttet til implementering av grunnrenteskatt med effekt fra 1 januar 2023 . Per 31 desember 2022 var det stor usikkerhet knyttet til om produksjonskost på fisk i sjø ville være fradragsberettiget i grunnrenteskatten i 2023. Ved slutten av april 2023 besluttet myndighetene at det ikke ville bli tillatt fradrag i grunnrenteskatt i 2023 for historisk kost av eskisterende biomasse per 31.12.2022 . SalMar er sterkt uenig i konklusjonen. Imidlertid så ble produksjonskostnaden fradragsført i den endelige skattemeldingen for 2022 som ble ferdigstilt i juni 2023. Som en konsekvens av dette ble betalbar skatt redusert med 1.999 mNOK med en tilsvarende økning i utsatt skatt.

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Immaterielle eiendeler og driftsmidler	3 239 500	2 067 719
Finansielle anleggsmidler	79 122	39 999
Varer	7 451 107	-1 338 520
Fordringer og kortsiktige finansielle eiendeler	516 358	-19 696
Andre avsetninger for forpliktelser	-66 535	-78 729
Gjeld	64 403	-247
Gevinst- og tapskonto	18 304	15 127
Annet	599 913	146 995
Underskudd til fremføring	-4 030 140	-2 871 480
Midlertidige forskjeller ikke balanseført	478 250	440 609
Sum midlertidige forskjeller	8 350 283	-1 598 224

Utsatt skatt (+) / skattefordel (-) *	1 639 798	-375 278
---------------------------------------	-----------	----------

Grunnrente skatt - Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Varer	6 927 791	0
Annet	-980 683	0
Fremførbart underskudd	-286 215	0
Sum midlertidige forskjeller grunnrente skatt	5 660 893	0

Utsatt skatt (+) / skattefordel (-) ** grunnrenteskatt	1 415 223	0
--	-----------	---

Utsatt skatt (+) / skattefordel (-) sum inntektsskatt og grunnrenteskatt	3 055 021	-375 278
--	-----------	----------

* Skattesats inntektsskatt Norge 22,0%, Sverige 20,6%, Danmark 22,0%, Finland 20,0% and Island 20,0%

** Skattesats grunnrenteskatt Norge 25,0%

Note 11

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	2023	2022
Resultat før skatt	5 622 377	3 264 063
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	1 142 100	849 274
Permanente forskjeller (nominell skattesats)	-824 189	-31 619
Andre endringer	960 018	3 476
Endring i utsatt skatt som følge av endret skattesats	1 879 522	0
Ikke balanseført utsatt skattefordel	105 215	17 152
Beregnet skattekostnad	3 262 696	838 284
For mye/for lite avsatt i fjor	-112 491	0
Total skattekostnad	3 150 204	838 284
Effektiv skattesats	58 %	26 %

Note 12 Fordringer med forfall senere enn ett år

	2023	2022
Andre fordringer	385 370	339 410
Lån til tilknyttede selskap og felles kontrollert virksomhet	49 428	12 469
Sum andre fordringer	434 798	351 879

Note 13 Varer

	2023	2022
Råvarer	980 861	1 045 459
Varer under tilvirkning	205 620	255 822
Biologiske eiendeler	8 602 332	8 688 775
Ferdigvarer	1 649 171	1 131 177
Sum varer	11 437 983	11 121 233

Note 14 Bankinnskudd

Posten bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer pr 31. desember 2023 bundne skattetrekksmidler og øvrige bundne midler med til sammen 210 mNOK i konsernet.

Note 15 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i morselskapet pr 31.12.23 består av :

	Antall	Pålydende verdi	Bokført verdi
A-aksjer	50	90 000,00	4 500
B-aksjer	3 950	90 000,00	355 500
Sum aksjekapital	4 000		360 000

Eierstruktur				
Aksjonærene i selskapet pr 31.12.23:	A-aksjer	B-aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Gustav Witzøe - styrets leder	40	0	1,00 %	80,00 %
Gustav Magnar Witzøe	9	3 871	97,00 %	18,00 %
Thomas Johan Jessen	1	79	2,00 %	2,00 %
Totalt antall aksjer	50	3 950	100,00 %	100,00 %

Selskapet har i år 2023 gjennomført en skattefri fisjon med påfølgende nyemisjon ved konvertering av fordring. Dette medførte at aksjene som tidligere var eid av Thomas J. Jessen ble overført til Jessen Invest II AS. Jessen Invest II AS er 100% eid av Thomas J. Jessen.

Note 16 Egenkapital

Aksjekapitalen i morselskapet pr 31.12.23 består av :

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritetsinteresser	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.23 *	360 000	6	14 827 262	12 943 069	28 130 337
Årets resultat	0	0	1 176 423	1 767 081	2 943 504
Kapitalinnskudd	0	0	0	62 196	62 196
Aksjebasert betaling i datterselskaper	0	0	22 420	28 756	51 176
Utbytte	0	0	0	-2 859 037	-2 859 037
Tilgang/avgang/fusjon	0	0	-91 318	0	-91 318
Tilgang/avgang minoritet **	0	0	-172 183	-114 673	-286 856
Omregningsdifferanser	0	0	81 768	171 773	253 540
Andre Endringer	0	0	80 553	158 832	239 452
Egenkapital 31.12.23	360 000	6	15 924 926	12 157 996	28 442 995

* Emisjon ved gjeldskonvertering ble vedtatt i ekstraordinær generalforsamling 30. november 2022. Den er registrert i Brønnøysundregistrene den 18. januar 2023.

** De største endringene på minoritet er relatert til salg av eierandel i Frøy AS (se note 23) hvor utgang minoritet utgjorde 1.491 mNOK og tilgang minoritet i Seafood Investments AS (se note 22) med 1.520 mNOK. Øvrige endringer er blant annet knyttet til utløsning av minoritetsaksjonærer i NTS AS, kjøp av minoritetsposter i Islax, minoriteter i oppkjøp av Maskon AS og Cape Fish AS og Management Incentive Programs (MIP) i hhv. Scale Aquaculture Group AS, Insula AS, Conchilia AS og Kverva AS.

Note 17 Avsetninger for forpliktelser

	2023	2022
Langsiktig		
Restrukturering	32 235	33 453
Annet	63 760	42 257
Sum avsetning for forpliktelser - langsiktig	95 996	75 711
Kortsiktig		
Kortsiktige forpliktelser	96 457	113 747
Sum avsetning for forpliktelser - kortsiktig	96 457	113 747

Note 18 Langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	244 667	210 410
Øvrig langsiktig gjeld	25 290	0
Leasinggjeld	422 050	459 711
Sum gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt	692 007	670 121

Leasinggjeld	Nominell verdi	Nåverdi
Sum leiebetaling første 12 mnd	209 481	129 326
Sum leiebetaling 2-5 år	554 325	362 049
Sum leiebetaling > 5 år	422 050	378 814
Sum leasinggjeld	1 185 856	870 189

Note 19 Pantstillelser og garantier m.v.

Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.:	2023	2022
Kortsiktig gjeld	743 973	3 637 007
Gjeld til kredittinstitusjoner	2 089 944	16 360 256
Leasinggjeld og øvrig langsiktig gjeld	920 878	1 507 920
Sum gjeld sikret ved pant	3 754 795	21 505 183

Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for bokført gjeld	2023	2022
Konsesjoner	3 438 018	14 875 519
Driftsmidler	5 625 895	13 306 323
Aksjer	2 729 170	1 688 428
Varer	2 666 704	12 485 164
Fordringer	2 207 262	2 253 378
Bankinnskudd	138 894	0
Sum eiendeler stilt som sikkerhet for bokført gjeld	16 805 943	44 608 813

Garantiansvar	2023	2022
Garantiansvar	1 000	84 433

Note 20 Andre ikke balanseførte forpliktelser

Konsernet har inngått ulike operasjonelle leieavtaler som kostnadsføres løpende og inngår i andre driftskostnader, se note 7.

Note 21 Opplysninger om nærstående parter

Transaksjoner med nærstående parter:

Nærstående part	Inntekter	Gjeld
Aksjonærer i Kvarv AS	5 676	773 256

Mellomværende med aksjonærer 31.12.23 og renteinntekter år 2023 inkluderer fordring på Jessen Invest II AS med saldo på 760 868 tNOK. Jessen Invest AS er 100% av av Thomas J. Jessen.

Fordringer gjelder utbetalt forskudd på oppgjør aksjer hvor transaksjonen ble gjennomført i april år 2024.

Note 22 Oppkjøp i regnskapsåret

Selskap	Oppkjøpstidspunkt	Oppkjøpt eierandel	Vederlag	Allokerte merverdier
Cape Fish AS	02.01.2023	60,00 %	51 101	28 253
Maskon AS	17.02.2023	81,00 %	405 585	337 660
Seafood Investments AS	22.12.2023	30,00 %	674 000	22 487
Øylaks MTB AS	28.12.2023	49,00 %	125 300	125 300
Sum			1 255 986	513 700

Spesifikasjon av merverdier

Selskap	Konsesjoner	Andre merverdier	Utsatt skatt	Goodwill	Sum
Cape Fish AS	0	0	0	28 253	28 253
Maskon AS	0	150 581	-34 092	221 171	337 660
Seafood Investments AS	0	22 487	0	0	22 487
Øylaks MTB AS	125 300	0	0	0	125 300
Sum	125 300	173 068	-34 092	249 424	513 700

Med effekt fra 2 januar 2023 ervervet Conchilia AS 60% av aksjene i sjømat-konsernet Cape Fish AS i Honningsvåg.

I januar 2023 ervervet Scale Aquaculture Group AS 81% av aksjene i Maskon Holding AS som er et holdingselskap for ervervet av Maskon AS i februar. Maskon AS er en global ledende leverandør av automatiske vaksine maskiner.

22 desember 2023 erververt Kverva Industrier AS 30% av aksjene i Seafood Investments AS. Bestemmelser i aksjonæravtalen gjør at det er vurdert at Kverva Industrier AS har bestemmende innflytelse og selskapt konsolideres fra oppkjøpstidspunktet. Seafood Investements AS eneste eiendel er 44,4% av aksjene i lakseoppdrettsselskapet Sinkaberg-Hansen AS i Rørvik. Sinkaberg-Hansen AS anses dermed som et tilknyttet selskap i Kvarv konsernet fra samme tidspunkt.

Den 28 desember 2023 ervervet Salmar ASA 49% av aksjene i Øylaks MTB AS. Gjennom aksjonæravtaler har SalMar bestemmende innflytelse og selskapet konsolideres i SalMar fra oppkjøpstidspunktet. Øylaks MTB AS eier en lisens for lakseoppdrett. Lisensen er driftet av SalMar. Utover å eie lisensen er det ingen aktivitet i selskapet. Aktiviteten er derfor vurdert å ikke utgjøre en forretningsaktivitet og konsolideres som en lisens.

Note 23 Virksomhet holdt for salg

Gjennom kjøpet av NTS AS i 2022 ble Frøy AS et datterselskap av SalMar. SalMar eide 100% av aksjene i NTS som eide 72,11% av aksjene i Frøy AS. Den 13 januar 2023 kunngjorde SalMar at de ville se på strategiske alternativer for eierskapet i Frøy for å maksimere verdiene for sine aksjonærer. 14 august 2023 ble det kunngjort at en transaksjon mellom NTS AS, Falcon Bidco - et selskap eid av infrastruktur fond styrt av Goldman Sachs Asset Management, og Frøy AS var gjennomført. Falcon Bidco AS ervervet hele NTS sin eierandel i Frøy med et kontantoppgjør på 76,50 NOK per aksje. Totalt transaksjonsbeløp utgjorde 4.764 mNOK.

Som en konsekvens av SalMar beslutning om å se på strategiske alternativer for Frøy AS, ble investeringen klassifisert som holdt for salg og en virksomhet under avvikling i 2022 og frem til ferdigstilling av transaksjonen 14 august 2023.

Kontantoppgjøret fra salget av Frøy AS utgjorde 4.764 mNOK. Kontanter i Frøy på transaksjonstidspunktet utgjorde 364 mNOK slik at netto vederlaget fra salget av Frøy AS utgjorde 4.400 mNOK.

Note 24 Hendelser etter balansedagen

Påstander om prissamarbeid

9 februar 2024 godkjente Federal Court i Toronto den kollektive forliksavtalen som SalMar inngikk i 2023 knyttet til påstander om prissamarbeid. Forliket innebærer en avslutning på de Kanadiske rettssakene. For nærmere informasjon henvises til regnskapet for SalMar ASA

Krav fra UK supermarkeder mot SalMar ASA

I februar 2024 fremsatte en gruppe UK Supermarkeder erstatningskrav mot SalMar ASA, som en av flere lakseopprettere, med påstander om konkurransebegrensende oppførsel. SalMar imøtegår disse påstandene og har sterk tro på at det ikke er hold i anklagene. Saken er på et tidlig stadium og SalMar forstår at kravene har blitt fremmet for å stanse en foreldelse. SalMar vil ta nødvendige tiltak for å følge opp og forsvare seg mot disse kravene.

SalMar lanserte Salmon Living Lab - et bredt industri initativ

I mars lanserte SalMar industri initative - The Salmon Living Lab. Industrien har investert tungt i teknologi, men nå trengs det å investeres mer i biologi for å sikre at lakseoppdrettere leverer bærekraftig utvikling. SalMar forventer å bruke 500 mNOK for å sikre at prosjektet får en god start. Prosjektet vil være et samarbeid mellom partnere som deltar i prosjektet.

Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Kvarv AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kvarv AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Brattørkaia 17B, 7010 Trondheim
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Trondheim, 28. juni 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Kjetil Smørdal
Statsautorisert revisor



Kvarv AS

Copyright © 2024 Døgn AS

All rights reserved

Ingen del av denne rapporten kan reproduseres på noen måte uten tillatelse fra Kvarv AS eller Døgn AS

Design og illustrasjoner: Jesper Engvold Langbråten ved Døgn AS

Papir: PaperWise Natural

Trykk: H.B.O Nova Print AS

